

PRINCIPIOS Y VALORES HACEN NUESTRA **HISTORIA**

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2020



Edición N° 7
del 1° de enero al 31 de diciembre, 2020
Completamente Digital



COACEHL
Cooperativa de Ahorro y Crédito
Educadores de Honduras Limitada



ÍNDICE





Acerca del Balance Social Cooperativo

El presente Balance Social Cooperativo corresponde a las acciones económicas y sociales comprendidas del 1° de enero al 31 de diciembre de 2020, siendo la séptima edición elaborada por COACEHL.

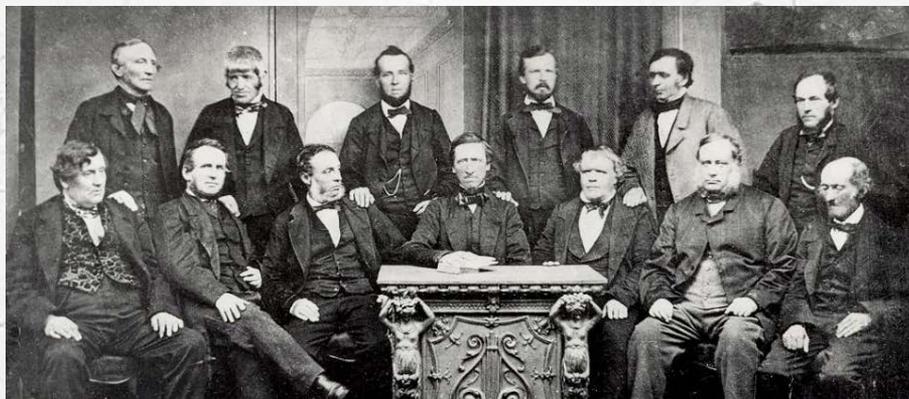
Para su medición, se valora el nivel de cumplimiento de los Principios Cooperativos Universales con el propósito de lograr:

- ◆ La sensibilización del movimiento cooperativista hacia el cumplimiento de la Responsabilidad Social Cooperativa.
- ◆ Profundización de las prácticas de Responsabilidad Social Cooperativa.
- ◆ Influencia sobre los actores sociales, políticos y los mercados, a efecto de crear un ambiente favorable para la economía social y solidaria.
- ◆ Sistematización de información que tienda a un proceso de formación de conciencia solidaria en las comunidades.

La presentación de este documento en sentido amplio tiende a:

- ◆ Ponderar el impacto socioeconómico y sociocultural de la Cooperativa en sus actores sociales y la comunidad.
- ◆ Consolidar una fuerte identidad cooperativa.
- ◆ Brindar datos objetivos para la defensa política del movimiento.

PIONEROS DE ROCHDALE



James Standing, John Bent, James Smithies, Charles Howarth, David Brooks, Benjamin Rudman, John Scowcroft, James Manock, John Collier, Samuel Ashworth, William Cooper, James Tweedale y Joseph Smith.

En 1844, un grupo de 28 artesanos de las fábricas de Rochdale, Inglaterra, establecieron la primera empresa cooperativa moderna; **la Sociedad Equitativa de los Pioneros de Rochdale**, la cual vino a solventar los problemas económicos a raíz de los bajos salarios y condiciones de trabajo deplorables. Desde entonces, el modelo ha crecido, inspirando el desarrollo de las cooperativas en todo el mundo.

Más de 100 años después, el ejemplo de los pioneros de Rochdale, se replicó en nuestro país.

Nuestra Identidad



HISTORIA DE COACEHL

En **1971**, un grupo de maestros tuvieron la idea de organizar una cooperativa con la finalidad de solucionar sus problemas económicos, fue así que varios maestros dieron vida a una cooperativa que nació con el nombre de Cooperativa de Servicios Múltiples de Educadores de Honduras Limitada, (COSMEHL).

Sin embargo, en el año de **1976**, la cooperativa cambió a una cooperativa de ahorro y crédito, con el nombre de Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada (COACEHL).

A partir del **2006**, se consolidó el inicio del crecimiento de la Cooperativa, dando paso a la creación de más filiales a nivel nacional, y tres años después se inauguró su Edificio Principal, ubicado en una de las zonas de mayor plusvalía de la ciudad capital.

Desde el año **2012** dio pasos importantes en el tema de mercadeo y comunicación, pues implementó estrategias concretas e innovadoras que han logrado un acercamiento hacia los afiliados que se traduce en un sentido de pertenencia y fidelidad hacia la Cooperativa. Además en el campo tecnológico adquirió un Core financiero reconocido mundialmente, utilizado por empresas financieras importantes.

En el **2014**, COACEHL amplió su gama de beneficios impulsando El Bono Edad de Oro, el

incremento a las ayudas de Gastos Fúnebres y a la suma indemnizatoria del Seguro Colectivo de Vida, entre otros beneficios y el incremento de activos en un 9%.

Dos años después, COACEHL apoyó la creación de cooperativas escolares donde incluyeron 24 nuevos centros de educación, expandiendo el proyecto a los departamentos: Copán, Atlántida, Valle, Choluteca, Intibucá, Yoro, Ocotepeque y Francisco Morazán, para fomentar este modelo, el ahorro y el nacimiento de iniciativas empresariales comunitarias.

El **2018** fue un año lleno de logros económicos y sociales para COACEHL, hubo un incremento de la membresía de afiliados a 33,862. CONSUCOOP la calificó con "A" que equivale a "Óptimo"; mientras, que mediante los indicadores PERLAS, COACEHL fue certificado por la WOCCU, ese mismo año obtuvo una "A" en calificación de riesgo que se traduce en "Bajo Riesgo".

En el **2019** COACEHL inicia la obra pionera para la construcción del primer Centro de Desarrollo y Formación de Economía Social.

Hoy **2021**, COACEHL se ha convertido en la segunda Cooperativa más sólida del país con un posicionamiento destacado a nivel nacional y gran referente del cooperativismo por el trabajo realizado a favor de la comunidad a través de programas sociales creados para diferentes grupos de interés.

MISIÓN

Somos una cooperativa de ahorro y crédito que brinda soluciones ágiles, económicas y sociales; para mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados, su familia y la comunidad.

VISIÓN

Ser la Cooperativa líder de reconocido prestigio a nivel nacional brindando servicios financieros innovadores y de calidad que generen desarrollo personal y social.

VALORES

- ◆ Democracia
- ◆ Ayuda mutua
- ◆ Responsabilidad
- ◆ Equidad
- ◆ Igualdad
- ◆ Solidaridad



Nuestra Identidad

NOSOTROS COMENZAMOS EL CAMBIO

Nuestra Responsabilidad Social Cooperativa

La Responsabilidad Social Cooperativa (RSCOOP) es la presencia activa de las cooperativas ante sus afiliados y las comunidades donde actúan, con el fin de contribuir al mejoramiento integral del desarrollo humano sostenible.

Objetivo General

Adoptar una postura activa y responsable mediante el equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el aprovechamiento de los recursos naturales y el medioambiente, con la finalidad de generar un impacto positivo en los distintos grupos de interés de la Cooperativa.

Nuestros Comités en pro del cooperativismo

Los Comités de apoyo son órganos de gestión del Gobierno Cooperativo, con funciones definidas según el enfoque de cada comité; desarrollando programas y proyectos que promuevan los valores y principios cooperativos en pro del crecimiento y fortalecimiento de la organización. Los Comités se fundamentan en los artículos n.º 71, 72 y 73 del Reglamento de la Ley de Cooperativas de Honduras.

Cada uno de los comités cuenta con funciones específicas dentro de la Cooperativa, como son: promoción del arte, el bienestar de la sociedad, la formación en diferentes temas relacionados con liderazgo y el fomento al cooperativismo.



El desarrollo sostenible, los diferentes grupos de interés y el máximo beneficiado; el ser humano, se reflejan en los esfuerzos de la Responsabilidad Social Cooperativa que promovemos en COACEHL.



Los Comités de la Cooperativa trabajan juntos respaldando a los afiliados, mediante la inclusión, liderazgo y aprendizaje lúdico. Sus planes de trabajo se complementan en pro de los afiliados de la Cooperativa.

Nuestra Identidad

AFILIADOS POR CADA FILIAL

5,557	Filial Oficina Principal	2,102	Filial Comayagua	1,049	Filial Tocoa
3,829	Filial La Ceiba	2,141	Filial La Plazuela	979	Filial Santa Anita
3,380	Filial Guamilito	1,906	Filial La Esperanza	606	Filial Yoro
2,330	Filial Juticalpa	1,817	Filial Plaza Miraflores	624	Filial Ocotepeque
2,268	Filial Danlí	1,659	Filial Santa Bárbara	491	Filial Puerto Lempira
2,212	Filial Choluteca	1,633	Filial Santa Rosa de Copán	388	Filial Roatán



MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA Y JUNTA DE VIGILANCIA



De pie: Máximo Castro; Presidente Junta de Vigilancia, Oswing Rivera; Vocal II Junta Directiva; German Mejía; Presidente Junta Directiva, Selvin Martínez; Vocal III Junta Directiva, Edward Chinchilla; Secretario Junta Directiva, Hulsón Flores; Secretario Junta de Vigilancia.

Sentadas: Keren Euceda; Vocal Junta de Vigilancia, Gloria Soriano; Vocal IV Junta Directiva, Norma Centeno; Vicepresidenta Junta Directiva, Claudia Fernández; Vocal I Junta Directiva y Yanet Rodríguez; Suplente Junta de Vigilancia.





Nuestro Compromiso

BENEFICIOS

Hemos entregado

**L48.55
millones**

Para afiliados y beneficiarios

Seguro de Vida L10,493,150

Gastos Fúnebres L12,140,000

Seguro sobre Aportaciones L9,209,327

Bono Edad de Oro L3,375,491

Ahorro Futuro L2,711,020

Seguro sobre Deuda L3,678,596

Certificados de Mama y Próstata L1,535,695

Becas COACEHL L1,588,600
(Valor a ejecutar en el 2021)

Bono de Farmacia L627,276

Ferías de Salud L2,691,070

Atención al Afiliado L505,191

FORMACIÓN

Hemos invertido

**L9.3
millones**

Para nuestros afiliados a nivel nacional

EXCEDENTES

Retornamos a los afiliados

**L62.27
millones**



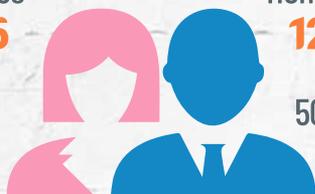
Nuestro Talento Humano

COLABORADORES

Mujeres
125

Hombres
127

50%



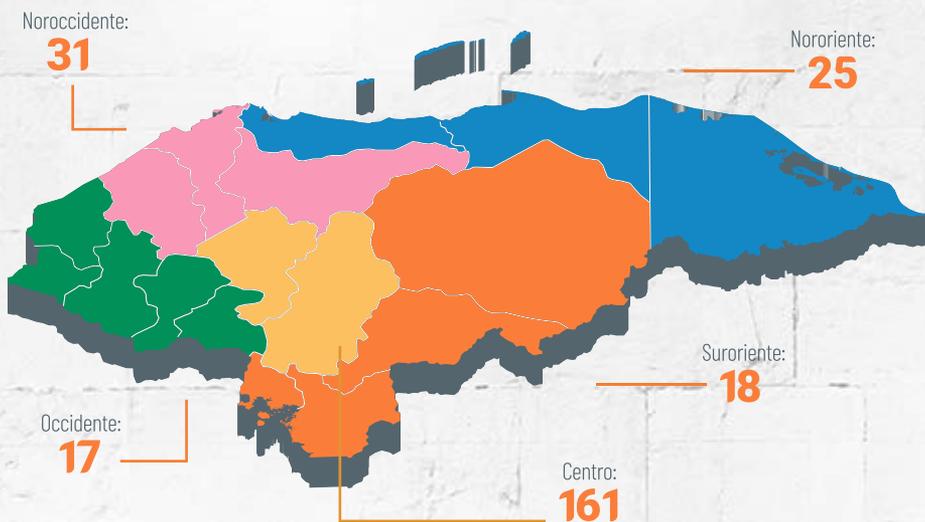
50%

Total: 252

Degradación por mando



Degradación por zona





Nuestro Talento Humano

CLIMA LABORAL

Se define como el ambiente creado por los individuos que forman parte de una empresa en el que se desarrolla el trabajo estrechamente ligado al grado de motivación de los empleados. Influye en el rendimiento y en la vida personal y está conectado con la forma de relacionarse entre sí y la cultura de la organización.

Temas de medición de clima laboral

Liderazgo, relaciones interpersonales, comunicación, capacitación, cooperación, identidad, lealtad, sentido de pertenencia, beneficios, compromiso e integración.

Actividades realizadas en pro del clima laboral

Integración del personal vía GoToMeeting realizando actividades festivas, envío de felicitaciones de cumpleaños, reconocimientos no monetarios para colaboradores.

Índice de estabilidad laboral

88%

Normas laborales

- ◆ Código de Trabajo
- ◆ Reglamento Interno de Trabajo
- ◆ Reglamento de Higiene y Seguridad
- ◆ Plan de Compensaciones y Beneficios
- ◆ Manual de Políticas, Normas y Procedimientos de Talento Humano
- ◆ Manual de Inducción de Colaboradores

TEMAS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL

CANTIDAD

Inteligencia emocional	34
La importancia de las auditorías continuas y a distancia en tiempo de crisis	13
Congreso anual de prevención del lavado de activos, delitos financieros y mejores prácticas- 2020	9
¿Cómo salir del sobreendeudamiento?	12
Gobierno corporativo en tiempo de crisis	7
Cuidado de la piel	12
Gestión del yo directivo	12
Cuidado del sistema reproductor mujer	18
¿Cómo reforzar habilidades de liderazgo y dirección?	16
Conversatorio graduados del executive master in management	8
¿Cómo vencer el cancer de mama?	18
Adaptación al cambio	31
Control interno	260
Metodologías y herramientas para una adecuada gestión integral de riesgo	250
Prevención de lavado de activos y financiamiento al terrorismo	260
TOTAL	960

PRINCIPIOS Y VALORES HACEN NUESTRA HISTORIA

La Cooperativa refleja valores cooperativos y morales que la convierten en un modelo referente para una sociedad más justa.



Ayuda Mutua



Equidad



Responsabilidad



Solidaridad



Democracia

Siguiendo la tradición de sus fundadores, los Pioneros de Rochdale, las personas que trabajan en una cooperativa tienen un compromiso ético con:



La Honestidad



La Transparencia



La Responsabilidad Social



La Preocupación por los Demás





Ayuda Mutua



Apoyo recíproco entre afiliados y su Cooperativa, para dar y recibir servicios que procuren beneficios comunes a los participantes.



Primer principio cooperativo

MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía, sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.



COACEHL





Responsabilidad

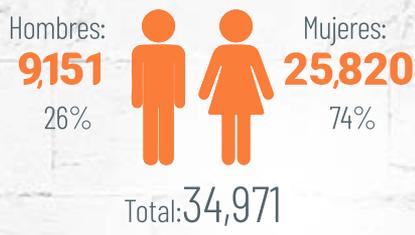
Nivel de desempeño en el cumplimiento de actividades para el logro de metas, sintiendo un compromiso moral con los afiliados.



Primer principio: MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

APERTURA COOPERATIVA

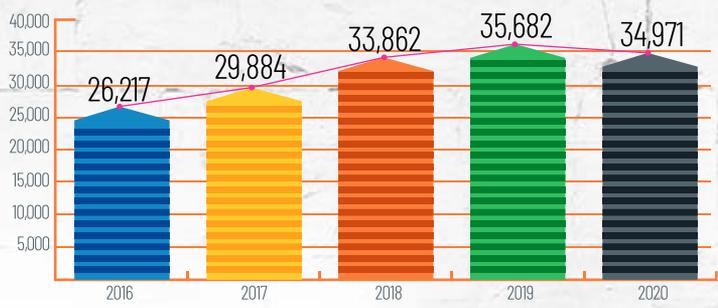
Afiliados

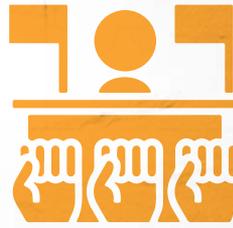


EDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
18-30	967	522	1,489	4%
31-45	9,661	3,288	12,949	37%
46-60	11,645	4,139	15,784	45%
61-75	3,185	1,116	4,301	13%
>75	362	86	448	1%
Total	25,820	9,151	34,971	100%



Histórico de la membresía





Segundo principio cooperativo

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base, los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro = un voto); mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.



COACEHL





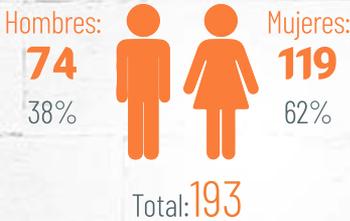
Democracia

Toma de decisiones colectivas por los afiliados significa ejercer la libertad, estimular la participación y desempeñarse con igualdad y equidad. Es el elemento esencial del sistema cooperativo.

Segundo principio: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

PARTICIPACIÓN DE DELEGADOS EN LA XLIV (ASAMBLEA 2019)

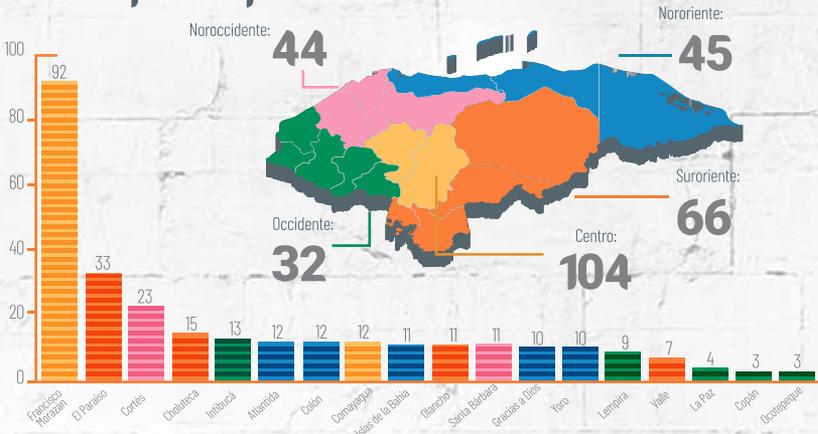
Presencia en Asamblea



Directivos electos

Vocal III Junta Directiva	Oswing Fabricio Rivera Manueles
Vocal II Junta Directiva	Claudia Patricia Fernández Morel
Secretario Junta de Vigilancia	Huilson Fernando Flores

Cantidad de Delegados electos en 2019 por departamento



Total: **291 Delegados**

1

2

4

5

6

7



Tercer principio cooperativo

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la misma. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los siguientes propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la Cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.



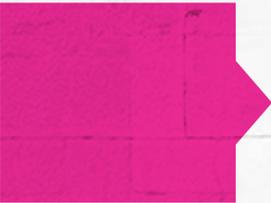
COACEHL





Équidad

Implica la distribución de recursos y beneficios entre afiliadas y afiliados debe ser equitativo, los costos de servicios, distribución de excedentes, asignación de recursos.



Tercer principio: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Cartera

Cartera de crédito

L2,589.57
millones

Créditos vigentes

22,949

Montos otorgados

L1,104.80
millones

Captaciones

Aportaciones

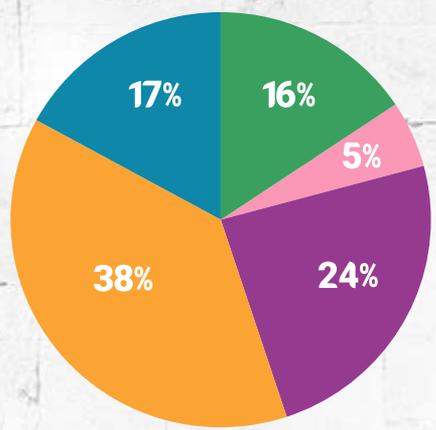
L2,230
millones

Ahorros

L700.16
millones

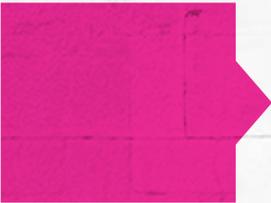
- VAC distribuido a los afiliados
L156,474,978.44
- VAC a patrimonio común
L70,387,763.71
- VAC distribuido a los Trabajadores
L64,085,176.44
- VAC distribuido al sector financiero
L21,812,702.52
- VAC distribuido a la Comunidad
L98,798,110.80

L411,558,731.91



*VAC: Valor Agregado Cooperativo





Tercer principio: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Cartera por filial

Filial	Saldo Cartera	Cantidad
Oficina Principal	L372,074,853.29	2218
Plaza Miraflores	L300,971,539.74	2731
La Plazuela	L231,024,697.99	1854
Guamilito	L208,226,464.27	1916
Tocoa	L162,684,448.16	1208
Juticalpa	L156,459,148.25	1739
Danlí	L156,402,728.90	1698
La Esperanza	L150,205,327.29	1220
La Ceiba	L120,869,118.29	1204
Comayagua	L132,855,633.77	1242
Choluteca	L131,486,011.63	1378
Santa Anita	L102,748,137.06	983
Santa Bárbara	L106,747,521.66	947
Santa Rosa de Copán	L74,666,756.29	919
Yoro	L59,549,638.09	665
Roatán	L51,703,389.89	334
Ocotepeque	L41,045,416.27	401
Puerto Lempira	L29,855,164.66	292
Total	L2,589,575,995.50	22,949

Captaciones

Producto	ALCANCE GLOBAL		
	Meta	Captaciones	% Alcanzado
Mi Certificado de Depósito	L74,040,848.17	L232,179,398.98	314%
Mi Certificado De Depósito Empresarial	L18,911,002.05	L97,568,214.21	516%
Mi Ahorro ChikiCoop	L4,337,996.31	L6,293,196.09	145%
Mi Ahorro Retirable	L18,100,194.89	L81,256,324.12	449%
Mi Ahorro Navideño	L12,375,930.73	L18,678,214.45	151%
Mi Aportación	L9,532,361.20	L15,135,125.87	159%
Mi Ahorro Soñado	L369,105.82	L2,469,357.84	669%
TOTAL	L137,667,439.16	L453,579,831.56	329%





Tercer principio: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Cartera por producto

Producto	Saldo Cartera	Cantidad
Credi Automático	L392,476,493.64	6,769
Credi COACEHL-Emprende	L62,432.10	1
Credi Consolidación	L1,017,910,051.62	3,041
Credi Educativo	L3,725,562.12	76
Credi Educativo-BANHPROVI	L1,096,080.69	4
Credi Emergente	L8,601,075.10	189
Credi Fácil	L186,453,639.10	6,455
Credi Multihogar	L708,142.88	74
Credi Personal	L856,749,311.89	6,001
Credi Ruedas	L7,982,127.90	62
Credi Vivienda	L37,332,141.12	35
Crediviaje	L267,824.83	48
Emergente Embargos	L79,716.42	2
Hipotecario Vivienda Clase Media	L58,968,995.68	85
Hipotecario Vivienda Para Una Vida Mejor	L8,200,939.30	20
Hipotecarios Terreno	L1,044,211.02	5
Hipotecarios Terreno Colaboradores	L124,601.11	1
Hipotecarios Vivienda Colaboradores	L6,523,751.31	6
Mediana Empresa-COACEHL	L600,000.00	1
Medicoop	L247,524.06	69
Microempresarial COACEHL	L328,011.44	1
Prestamo Personal Colaboradores	L20,075.95	3
Readeacuados	L73,286.22	1
Total General	L.2,589,575,995.50	22,949





1

2

3



Cuarto principio cooperativo

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la Cooperativa.

5

6

7



COACEHL





Solidaridad



Es una versión humana de mutuo apoyo, es fundamental para que las personas puedan apoyarse mutuamente; promueve en los afiliados(as) los valores éticos de la honestidad, transparencia, Responsabilidad social y compromiso con los demás.



Cuarto principio: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

INDEPENDENCIA ECONÓMICA FINANCIERA

Calificación Global

100%

Indicadores **CONSUCOOP**

Capital institucional

18.10%

Solvencia

73.91%

A

Calificación Global

87.36%

Indicadores **PERLAS**

Capital institucional

13.66%

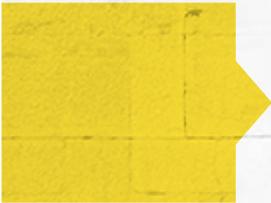
Solvencia

125.82%

A

Comparativo Indicadores financieros

Detalle	PERLAS		CONSUCOOP	
	Dic.	Parámetro	Dic.	Parámetro
Liquidez	138.70%	> 25%	537.38%	≥ 110%
Morosidad cartera crediticia	3.36%	≤ 5%	1.28%	≤ 20%
Suficiencia en la cartera crediticia	109.90%	100%	258.00%	≥ 100%
Activos Improductivos	10.15%	≤ 5%	12.03%	≤ 15%
Índice de solvencia	125.82%	> 111%	73.91%	≥ 20%
Autosuficiencia Operativa	7.58%	< 10%	113.89%	≥ 110%
Capital Institucional	13.66%	> 10%	18.10%	≥ 12%
Captación / Total de Activos	17.53%	de 70% a 80%	6.20%	≥ 12%
Excedente Neto	1.64%	3%	1.62%	≥ 1%
ROC Exc/Cap. Institucional.	8.79%	> 2.36%	N/A	
ROA Exc/Activos	1.64%	10%	N/A	
Calificación	87.36%	100%	100%	100%
Nivel de Riesgo	"A"	AAA	"A"	"A"
	Óptimo		Riesgo	Bajo

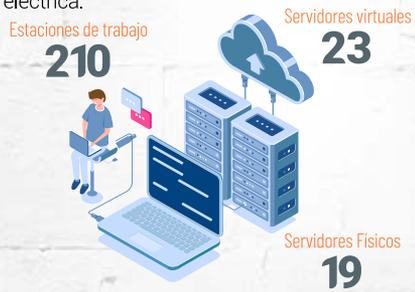


Cuarto principio: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

INDEPENDENCIA TECNOLÓGICA

Infraestructura Informática

Como parte de la reducción de costos para la gestión y operación de la Cooperativa hemos iniciado un proceso de virtualizado los servidores con el fin de minimizar los costos y la reducción del consumo de energía eléctrica.



En Informática, la virtualización es la creación a través de software de una versión virtual de algún recurso tecnológico, como puede ser una plataforma de hardware, un sistema operativo, un dispositivo de almacenamiento o cualquier otro recurso de red. En los ámbitos de habla inglesa, este término se suele conocer por el numerónimo "v12n".

Junto con la disminución del uso de equipos físicos, la virtualización trae como beneficios la reducción de costos de mantenimiento y consumo energético. De esto se deriva una consolidación de servidores, que permite optimizar el uso del espacio físico. De acuerdo con VMware, las empresas dedican cerca del 70% de su presupuesto de TI al mantenimiento de la infraestructura física, y esto puede reducirse hasta un 70% virtualizando su infraestructura.

Software

Core Principal: BYTE

- ◆ Clientes
- ◆ Depósitos
- ◆ Cartera
- ◆ Planillas
- ◆ Contabilidad y Bancos
- ◆ Proveduría
- ◆ Activos Fijos

Desarrollo Propio: SISCOA

- ◆ Entrevistas o Dictamen (Negocios)
- ◆ POA
- ◆ Gestión de Reuniones
- ◆ Control de Beneficios
- ◆ Promociones
- ◆ Reportera
- ◆ SARCO
- ◆ APP

Desarrollo móvil: App

- ◆ Aplicación para teléfonos inteligentes Android

Mejoras a los Sistemas: SISCOA-I

Interfaces con Terceros: esto ayudara para que la cooperativa pueda recolectar fondos de terceros como ser servicios públicos, venta de recargas, etc.

Interfaz para servicios Electrónicos: desarrollo de aplicaciones que nos permitirán a la cooperativa brindar servicios a través de una página de transacciones.

Canales Electrónicos

En proceso la implementación de canales electrónicos para que el afiliado pueda consultar sus cuentas y pueda realizar transacciones de:

- ◆ Entre cuentas
- ◆ A Terceros
- ◆ A otras instituciones



1

2

3

4

6

7



Quinto principio cooperativo

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativistas. Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.



COACEHL





La Honestidad

Es la honradez, la dignidad y la decencia en la conducta de los afiliados en la toma de decisiones y transparencia en la información.



Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

El Departamento de Educación, enfocado en los Valores y Principios Cooperativos que son la base fundamental para lograr el sostenimiento de las empresas de economía social ha desarrollado para el año 2020 un conjunto de actividades encaminadas a mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados, familia y la comunidad.

Apegados a los objetivos de desarrollo sostenible en el número 3 Salud y Bienestar con distintos webinars enfocados en la salud mental y emocional de nuestros afiliados y proporcionando atenciones médicas oportunas para poder enfrentar de forma positiva los impactos de la pandemia COVID- 19, facilitando así insumos de bioseguridad para cuidado de la salud de nuestra membresía.

Comité de Juventud

El Comité de Juventud también es parte del gobierno Cooperativo de COACEHL que desarrolla un conjunto de programas encaminados a fortalecer la participación activa, liderazgo y trabajo en equipo en niños y jóvenes, fomentando identidad sentido de pertenencia a la organización.



Comité de Educación

En el marco de acción de COACEHL, el Comité de Educación enfocado en el quinto principio cooperativo: Educación, formación e información es el encargado de desarrollar procesos de capacitaciones como ser; pedagógicas, motivacionales, cursos vocacionales, emprendimiento, además de proyectos educativos encaminados a la formación integral y al desarrollo social, económico y educativo de nuestros afiliados y la sociedad en general.

Comité de Género

Es el encargado de promover la Igualdad y Equidad de Género, fortaleciendo la participación de hombres y mujeres con igualdad de oportunidades, en nuestra organización cooperativa y la comunidad.





Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Inversión Total en Capacitaciones

 **9,3 millones**

Total de Capacitaciones

 **45**

Total de Capacitados

 **4,439**





Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Capacitación	Lugar	Participantes	%
Capacitación a Unidad de Formación y Asistencia Técnica	La Esperanza, Cholulteca, El Paraíso, Cortés y Francisco Morazán	40	5%
Capacitación en Educación Financiera Familiar	Edificio Corporativo	120	14%
Capacitación en Normas y Límites para el Hogar	San Pedro Sula, Cortés	100	12%
4 capacitaciones de Educación Financiera	Francisco Morazán Cortés y Gracias a Dios	320	37%
El Comportamiento de los niños durante y después de la COVID-19	A nivel nacional	80	9%
Estrategias para mejorar las finanzas personales	A nivel nacional	80	9%
Webinar enfocado en Redes de Apoyo para el Adulto Mayor	A nivel nacional	100	12%
Webinar en Cooperativismo Básico (Miembros Junta Directiva)	Francisco Morazán	15	2%
Elaboración de Postres Navideños	A nivel nacional	80	9%

Total de capacitados **855** 109%

80
Beneficiarios

ESPECIALISTA:

ALEX FLORES

- ➔ Profesor en Dirección Estratégica con Orientación en Herramientas
- ➔ Licenciado en Administración Industrial y en Psicología

INSCRÍBETE GRATIS

WEBINAR:
ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LAS FINANZAS PERSONALES

25 junio, 2020

4:00 p.m.

#EvolucionestQuedarseenCasa

La conferencia estrategias para mejorar las finanzas personales, fue impartida el 25 junio como un aporte a la educación financiera de nuestros afiliados y sus familias, con el objetivo de fomentar la cultura del ahorro, de tal manera que puedan alcanzar un equilibrio en sus finanzas.

100
Beneficiarios

WEBINAR

Redes de Apoyo para el Adulto Mayor

ESPECIALISTA:

Dr. RAÚL ESPINAL

- ➔ Dr. Medicina y Cirugía
- ➔ Especialización y énfasis en Derechos Humanos
- ➔ MSc. Gerontología y Geriatría
- ➔ Coordinador y Asesor de Proyectos de Adulto Mayor

INSCRÍBETE GRATIS

01 octubre, 2020

4:00 p.m.

En homenaje a la celebración del Día Internacional del Adulto Mayor, el 01 de octubre se desarrolló un webinar brindando a nuestros afiliados herramientas que ayuden a detectar y resolver el maltrato de las personas mayores.



Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN



80
Beneficiarios

WEBINAR

Elaboración de postres
Típicos Navideños

Viernes 04
Diciembre

4:00 p.m.

Inscríbete Gratis

COACEHL
El valor está en actuar

El 04 de diciembre fue impartido el taller práctico de Elaboración de Postres Típicos Navideños, con el fin de impulsar el emprendimiento en nuestros afiliados y sus familias, esto como parte del Programa COACEHL EMPRENDE.

320
Beneficiarios

OBJETIVOS
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Te invitamos a la capacitación

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

FECHA:
07 DE MARZO, 2020

CUPOS LIMITADOS
Edades de 25 a 35 años

Inscripciones válidas únicamente en la Filial Cholulteca

COACEHL
El valor está en actuar

El 07 de marzo se desarrolló la capacitación Liderazgo y Trabajo en Equipo, enfocados en el desarrollo de habilidades y destrezas de nuestros afiliados, formando jóvenes en dirección y gestión empoderados en la doctrina cooperativa.

COACEHL JOVEN

Capacitación	Lugar	Participantes
Capacitación en Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación	Ocoatepeque, Cholulteca y Valle	320
2 Conferencias en el Manejo de Emociones y Estrés	A nivel nacional	200
2 conferencias en Liderazgo e inteligencia emocional en tiempo de crisis	A nivel nacional	151
Webinar enfocado en El Arte de Renovarse	A nivel nacional	100

Total de capacitados **771**

100
Beneficiarios

WEBINAR

EL ARTE DE RENOVARSE

ESPECIALISTA:
MILTON EDUARDO GUEVARA

- Maestría en Dirección Empresarial.
- Licenciación en Mercadotecnia.
- Certificación en Neuromarketing y Neuro ventas.

INSCRÍBETE GRATIS

06 agosto, 2020
4:00 p.m.

COACEHL
El valor está en actuar

Como parte del programa Salud y Bienestar el 06 de agosto se realizó una webinar enfocado en la salud mental y emocional de nuestros afiliados, con el tema El Arte de Renovarse, provocando una mejora continua que se logra solo siendo resilientes.





Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Chikicoop

Capacitación	Lugar	Participantes
Liderazgo, Trabajo en Equipo y Cooperativismo Básico (Campamento Chikicoop)	Gracias Lempira y Yoro	97
Taller de Emprendimiento para los pequeños de la casa "Dulce figuras de mazapán"	A nivel nacional	125

Total de capacitados **222**

80
Beneficiarios



Como parte del empoderamiento a los menores ahorrantes, se llevó a cabo el 07 de marzo el Campamento CHIKICOOP con el fin de impulsar liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y aprendizaje sobre los valores y principios cooperativos.

125
Beneficiarios

WEBINAR CHIKICOOP
FIGURAS DE DULCE PARA LOS CHIQUITINES DE LA CASA

07 septiembre, 2020
4:00 p.m.

INGREDIENTES:

- 1 lata de leche condensada
- 2 tazas de azúcar refinada o glas
- 2 tazas de leche en polvo
- 2 cucharadas de esencia de almendra
- Cobertura vegetal, pueden ser 3 colores

Chef en Pastelería y Panadería **JULIA LOZANO**

INSCRIBETE GRATIS

COACEHL

El 07 de septiembre como un aporte a la Celebración del Día del Niño se desarrolló el webinar Figuras de dulce para los chiquitines de la casa, con el objetivo de fomentar en ellos el emprendimiento y desarrollar las habilidades y destrezas.

80
Beneficiarios

WEBINAR CHIKICOOP
DIBUJA CON NOSOTROS

10 septiembre, 2020
4:00 p.m.

INGREDIENTES:

- Lapiz grafita
- Borrador
- Marcatinta de diferentes puntos (bolígrafo, marcador)
- Cartulina color blanco de 12" y 18"
- Marcatinta fluorescente o de colores
- 1 Revista vieja

Licenciada en Artes Plásticas **SILVIA BONILLA**

INSCRIBETE GRATIS

COACEHL

El 10 de septiembre como un aporte a la Celebración del Día del Niño se desarrolló un taller con los menores ahorrantes con el tema Dibuja con nosotros, impulsando el arte.



Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

80
Beneficiarios

INSCRÍBETE GRATIS

**WEBINAR:
COMPORTAMIENTO
DE LOS NIÑOS
DURANTE Y DESPUÉS
DEL COVID-19**

Especialista:
LAURA MUNGUIA

- Psicóloga del Hospital Medical Center
- Estratega Psicológica
- Especialista en Docencia Universitaria y Didáctica (UNAM, UNH)

📅 **02 junio, 2020**

🕒 **4:00 p.m.**

Comité de Educación #EnVocesSiempreQuedaremosEnCasa **COACEHL**
El valor está en actuar

Conferencia impartida el 02 de junio, enfocada en el Comportamiento de los niños durante y después del COVID-19, con el objetivo de aportar herramientas que nos ayuden a comprender las necesidades emocionales de los pequeños y sus reacciones.

363
Beneficiarios

OBJETIVOS DEL DÍA

5 **IGUALDAD DE GÉNERO**

Te invitamos a la conferencia.

**Empodérate
Mujer**

25 de enero, 2020

Inscríbete ya:
Filial Oficina Principal (TGU)
Filial Guamilito, (EPS)
Filial Santa Bárbara

Comité de Género **COACEHL**
El valor está en actuar

CUPOS LIMITADOS

Como parte de los procesos de formación del Comité de Género el 25 de enero en honor a la celebración del Día de la Mujer se desarrolló la conferencia Empodérate Mujer, con el objetivo de formar a nuestras afiliadas en competencias políticas, empresariales y personales, que les permita un mejor desempeño dentro de la cooperativa.

Capacitación	Lugar	Participantes
2 Capacitaciones en Sensibilización de Género	Tela Atlántida y Orocuina Choluteca	330
Conferencia "Empodérate Mujer"	Francisco Morazán y Santa Bárbara	363
Conferencia en la "Prevención en la Salud de la Mujer"	A nivel nacional	140
Capacitación contra la Violencia Familiar en tiempo de pandemia	Virtual a nivel nacional	80
Resiliencia Familiar en tiempo de crisis	Virtual a nivel nacional	80
Prevención en la Salud de la Mujer	Virtual a nivel nacional	130
Webinar desarrollado "El mejor regalo de amor es la familia"	Virtual a nivel nacional	125
Webinar enfocado en el "Cuidado de la Salud del Sistema Reproductor de la Mujer"	Virtual a nivel nacional	140
Webinar enfocado en Fuerza para vencer el Cáncer de mama	Virtual a nivel nacional	125

Total de capacitados **1,403**



Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

80
Beneficiarios

WEBINAR

RESILIENCIA FAMILIAR



Especialista:

MARVIN ADONIS HERNÁNDEZ

- Estudios Superiores en el área de Derechos del Niño, Juventud, Adolescencia, Familia, Derechos Humanos, Vulnerabilidad de Derechos del Niño (UNARCADET)

INSCRÍBETE GRATIS

📅 13 agosto, 2020
🕒 4:00 p.m.

Cooperativa de Género
COACEHL
El sector está en acción

125
Beneficiarios

WEBINAR

EL MEJOR REGALO DE AMOR ES LA FAMILIA



Sacerdote

ENRIQUE SILVESTRE

- Estudios en Filosofía y teología realizados en la Universidad Gregoriana (Italia)
- Fundador del Movimiento Camino, programa de Evangelización de "Españoles y Perseas" para fortalecer la familia
- Colaborador de Fundación Social (Col)

INSCRÍBETE GRATIS

📅 27 agosto, 2020
🕒 4:00 p.m.

RSCOOP Cooperativa de Género
COACEHL
El sector está en acción

El 13 de agosto en conmemoración al Mes de la Familia se desarrolló una conferencia enfocada en Resiliencia Familiar, con el fin de impulsar los valores dentro del núcleo familiar y la sociedad, promoviendo en las familias un compromiso genuino entre los miembros de una familia, en relación al afecto, respeto, tolerancia y la cooperación.

Como parte del plan de trabajo del Comité de Género se desarrolló la conferencia con el tema El Mejor Regalo de Amor es la Familia, aportando a la sana convivencia y la práctica de los valores en la familia.

130
Beneficiarios

WEBINAR

INSCRÍBETE GRATIS

PREVENCIÓN EN LA SALUD DE LA MUJER



ESPECIALISTA

LAURA CALZADO

- Graduada en Pedagogía y Especializada en Ginecología/Oncología
- Maestrante en Oncología Independiente/Psicología para el Pájar
- Docente en Ciencias de la Salud en la Universidad de Alcalá de Henares (UAH)
- Especialista de Oncología
- Colaboradora de la Escuela de Oncología de Madrid

📅 18 agosto, 2020
🕒 3:00 p.m.

RSCOOP Cooperativa de Género
COACEHL
El sector está en acción

125
Beneficiarios

WEBINAR

Fuerza para Vencer el Cáncer de Mama



ESPECIALISTA:

LAURA CALZADO

- Graduada en Pedagogía y Especializada en Ginecología/Oncología
- Maestrante en Oncología Independiente/Psicología para el Pájar
- Docente en Ciencias de la Salud en la Universidad de Alcalá de Henares (UAH)
- Especialista de Oncología
- Colaboradora de la Escuela de Oncología de Madrid (UAM)

📅 15 octubre, 2020
🕒 3:00 p.m.

INSCRÍBETE GRATIS

RSCOOP Cooperativa de Género
COACEHL
El sector está en acción

Como parte del PROGRAMA COACEHL MUJER, se realizó una conferencia enfocada en la Prevención de la Salud de la Mujer, el mismo fue desarrollado con el apoyo de la conferencista Internacional Laura Calzado.

El 15 de octubre se realizó un webinar enfocado en la Fuerza para vencer el Cáncer de Mamá, con el apoyo de la conferencista Internacional Laura Calzado, enfocado en impulsar a nuestras afiliadas a cuidar su salud física, emocional y mental de forma oportuna.



Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Curso Integral “Formando Emprendedores”

Capacitación	Participantes
¿Cómo emprender bajo el umbral de un virus?	60
Desarrolladas 2 capacitaciones “Emprende desde casa con Repostería Fina”	270
Emprende desde Casa con elaboración de Manualidad en 3D	120

Total de capacitados **450**

Salud y Bienestar

Capacitación	Participantes
Cuida el Sistema Inmunológico a través de la alimentación	118
Webinar enfocado en el Cuidado Facial	80
Webinar enfocado en el Cuidado de la Piel	150
Webinar enfocado en los Trastornos del Sueño y sus consecuencias	150
Prevención en Cáncer Próstata	60

Total de capacitados **558**

Programa COACEHL Verde

Capacitación	Participantes
Conferencia sobre Cambio Climático	80
Reforestación en la zona de la Tigra y Corralitos (2500 árboles plantados)	100

Total de capacitados **180**

60 Beneficiarios

WEBINAR

Yo también puedo **GANAR LA BATALLA** y detectar **A TIEMPO** el Cáncer de Próstata

Especialista:
Dra. **NORMA EDINORA BROOKS**

26 noviembre, 2020
4:00 p.m.

INSCRÍBETE GRATIS

RSCOOP Educación COACEHL

El 26 de noviembre en el Mes de la Lucha contra el Cáncer de Próstata se desarrolló un webinar enfocado en el Programa Salud y Bienestar, con el tema Yo también puedo Ganar la Batalla, motivando a nuestras afiliados al cuidado de su salud.





Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

80
Beneficiarios



INSCRÍBETE GRATIS

WEBINAR:
EMPRENDE DESDE TU CASA CON REPOSTERÍA FINA

Especialista:
JULIA LOZANO

- Chef en Pastelería y Bollería
- Licenciada en Educación Tecnológica y el Hogar con orientación en Seguridad Nutricional, Gestión y Certificación

11 junio, 2020
4:00 p.m.

Comité de Educación  #ElValorEstáEnCadaCasa **COACEHL**
El valor está en cada casa

125
Beneficiarios



INSCRÍBETE GRATIS

WEBINAR:
EMPRENDE DESDE CASA CON LA ELABORACIÓN DE MANUALIDADES DE 3D

ESPECIALISTA:
CLAUDIA MEDINA

- 3 años de experiencia en la elaboración de manualidades 3D utilizando herramientas digitales con Fiebre, Fongos, espuma expansiva y resina en caliente.

18 junio, 2020
4:00 p.m.

Comité de Educación  #ElValorEstáEnCadaCasa **COACEHL**
El valor está en cada casa

Como parte del Programa COACEHL EMPRENDE se desarrolló el webinar con el tema Emprende desde tu casa con repostería fina, con el fin de impulsar a nuestros afiliados a la creación de sus empresas y así generar nuevas fuentes de ingreso.

Se desarrolló de webinar Emprende desde casa con la elaboración de manualidades en 3D, enfocado en el Programa COACEHL Emprende.

130
Beneficiarios

WEBINAR

Cuidados de la Piel



Especialista:
Dra. ALEYDI GÓMEZ
Dermatóloga

22 octubre, 2020
5:00 p.m.

INSCRÍBETE GRATIS

RSCOOOP  Género  **COACEHL**
El valor está en cada casa

Como parte del Programa Salud y Bienestar se desarrolló el webinar Cuidado de la Piel, impulsando así el cuidado de la salud como una cultura de prevención.

125
Beneficiarios

WEBINAR

TRASTORNOS DEL SUEÑO Y SUS CONSECUENCIAS



Especialista:
Dra. NANCY VILLATORO
Especialista en Medicina y Cirugía
Especialidad en Medicina del Sueño

INSCRÍBETE GRATIS

29 octubre, 2020
4:00 p.m.

Comité de Educación  **COACEHL**
El valor está en cada casa

Se desarrolló la conferencia enfocada en Trastornos del sueño y sus consecuencias como parte del Programa Salud y Bienestar, cuidando así la calidad de vida de nuestros afiliados.





Quinto principio: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

80
Beneficiarios

WEBINAR

Cuidado en el Sistema Reproductor de la *Mujer*

Especialista:
Dra. NORMA EDINORA BROOKS

- Dra. Medicina y cirugía
- Sub especialidad en imágenes en ginecología y obstetricia
- Especialidad en ecografía y técnicas ultrasonoras

08 octubre, 2020
4:00 p.m.

INSCRÍBETE GRATIS

RSCOOP Género COACEHL
El cuidar está en acción

Se desarrolló webinar enfocado en el Cuidado en el Sistema Reproductor de la Mujer, como una cultura de prevención y el control a tiempo de cualquier detección, contando con el apoyo de la Dra. Norma Edinora Brooks.

125
Beneficiarios

INSCRÍBETE GRATIS

WEBINAR:
CUIDA TU SISTEMA INMUNOLÓGICO A TRAVÉS DE LA ALIMENTACIÓN

Especialista:
MARÍA ESTER ROVELO

- Licenciada en Nutrición
- Grado Social Comunitario en Nutrición

09 julio, 2020
4:00 p.m.

Cooperativa de Educación #ElVotosténQuedarseenCasa COACEHL
El cuidar está en acción

Con el objetivo de brindar herramientas para que el afiliado y su familia cuiden de su salud a través de una correcta alimentación se desarrolló un espacio con una especialista en nutrición.

130
Beneficiarios

WEBINAR

CAMBIO CLIMÁTICO

INSCRÍBETE GRATIS

Especialista:
MARVIN JOSUÉ LÓPEZ MALDONADO

- Ingeniero agrónomo
- Analista ambiental y especialista en temas de cambio climático

03 septiembre, 2020
4:00 p.m.

RSCOOP Juventud COACEHL
El cuidar está en acción

Con la implementación del Programa COACEHL VERDE se desarrolló una conferencia enfocada en el Cambio Climático, con el objetivo de generar en nuestros afiliados y la comunidad un sentimiento de conciencia sobre cuidar el planeta tierra.

125
Beneficiarios

WEBINAR

CUIDADO FACIAL

INSCRÍBETE GRATIS

Especialista:
LISSI MEJÍA

- Instructora de belleza
- Estilista profesional de CCEAES
- Centro de Capacitación Especial

MATERIALES:

- Crema limpiadora
- Crema exfoliante para rostro
- Tónico o agua de rosas
- Masajea perfume
- Masajea hidratante
- Crema hidratante de día para rostro
- Crema para contorno de ojos
- Selector de espinillas
- Tónico de algas
- Crema de ojos
- Bases de tela
- Tissue perfume
- Perfume
- Accesorios
- Inguanador o un accesorio de manual
- Alcohol

17 septiembre, 2020
4:00 p.m.

Cooperativa de Juventud COACEHL
El cuidar está en acción

Se realizó el webinar Cuidado Facial, con el objetivo de brindar a nuestros afiliados conocimientos básicos sobre el cuidado de la piel de esa manera cuida su aspecto personal y emocional.

1

2

3

4

5

7



Sexto principio cooperativo

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativistas. Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.



COACEHL





Transparencia



En una Cooperativa los dirigentes y afiliados mantienen la transparencia cuando la información es administrada de manera clara, veraz y oportuna.



Sexto principio: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

ORGANIZACIONES ALIADAS



Alianza Cooperativa Internacional (ACI)

En noviembre de 2019, COACEHL recibió la bienvenida como nuevo miembro de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), en el marco del desarrollo de la XXI Conferencia Regional Cooperativas de las Américas.

Estamos comprometidos por seguir sumando esfuerzos en conjunto para contribuir al modelo cooperativo nacional e internacional.

Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada

COACEHL, trabaja en conjunto con FEHCACREL, brindando apoyo técnico, normativo y logístico, para desarrollar las actividades planificadas por parte de la Federación, además de la participación conjunta e involucramiento en conversatorio de los comités de Género y Juventud.

Dichos comités desarrollaron dos conversatorios, dando cobertura a 182 participantes afiliados y miembros de otras organizaciones cooperativas, abordando temas sobre la situación social actual de los jóvenes, crisis climática, emprendimiento, equidad e igualdad de género, con el propósito de empoderar a los participantes a contribuir al desarrollo social, ambiental, educativo y económico de nuestro país.



Escuela Andaluza de Economía social

COACEHL en conjunto con la EAES, institución dinamizadora de las áreas de formación, investigación y desarrollo en el ámbito de la economía social andaluza sigue uniendo esfuerzos para llevar a cabo los programas: COACEHL Mujer, y talleres especiales para la formación de los delegados donde se fomentan los valores y principios cooperativistas, claves para la creación de equipos inteligentes, seminario de marca personal, trabajo en equipo, entre otros.



COACEHL ha realizado actividades que fomentan el apoyo entre instituciones, CHC ha apoyado en la validación de las capacitaciones de formación con los delegados que imparte la Unidad de Formación y Asistencia Técnica (UFAT) con temas sobre Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





Sexto principio: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)

Con el objetivo de continuar desarrollando la economía social de nuestro país, COACEHL y la Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico unieron esfuerzos para realizar proyectos de beneficio colectivo para el país.

Mientras que para ofrecer más oportunidades de financiamiento a nuestros nuevos segmentos de mercado, COACEHL y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP) firmaron convenio de autorización de intermediación de fondos para vivienda.

Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda

Con el objetivo de continuar desarrollando la economía social de nuestro país, COACEHL y la Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico unieron esfuerzos para realizar proyectos de beneficio colectivo para el país.

Mientras que para ofrecer más oportunidades de financiamiento a nuestros nuevos segmentos de mercado, COACEHL y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP) firmaron convenio de autorización de intermediación de fondos para vivienda.



Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas

Institución descentralizada del estado, que realiza la legislación cooperativa, es además autoridad de control de los entes cooperativos; en una ejecución recíproca, se han realizado capacitaciones en formación de economía social, así como de normativas de gobierno Cooperativo y de dirección.





1

2

3

4

5

6



Séptimo principio cooperativo

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad y la protección del medio ambiente, a través de políticas aceptadas por sus miembros, promoviendo la gestión responsable de los recursos naturales para garantizar el equilibrio ecológico y el bienestar humano.



COACEHL





Responsabilidad Social

Términos que se refieren al compromiso que tienen los afiliados y colaboradores en beneficio al mejoramiento integral y/o desarrollo humano sostenible.



Séptimo principio: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Beneficiarios en Salud



Total de beneficiarios en salud

3,431

Proyecto de Ferias de Salud

Es un beneficio exclusivo para afiliados que durante el 2020 brindó las siguientes atenciones médicas:



Total de atenciones médicas

3,111

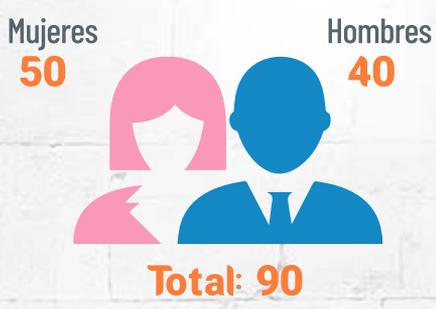




Séptimo principio: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Proyecto de Vida Saludable para colaboradores Afiliados

Consistió en la implementación de nuevos hábitos saludables a través de evaluaciones seguimiento, feria de vida saludable, seminarios nutricionales, actividad física y boletines informativos. Tiene como objetivo Promover estilos de vida saludable orientados a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de los colaboradores y afiliados de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores Limitada; COACEHL.



Proyecto de voluntariado de Osteopatía

En el marco del convenio que se firmó en el año 2019 con la Escuela de Osteopatía de Madrid, se estableció un plan de trabajo que permite el mutuo apoyo en el desarrollo de la prestación de servicios sanitarios de fisioterapia y osteopatía, a personas hondureñas con necesidades de salud y con dificultades de acceso a estos servicios.

Es por ello que en el año 2020 se estableció un programa de voluntariado que permite la presencia en el país de profesionales del área de fisioterapia y osteopatía; los cuales aportan su servicio y conocimiento de una forma gratuita dirigida a colaboradores, afiliados y comunidad. A través de capacitaciones, talleres, conferencias y atenciones personalizada a pacientes que lo requieran.

La EOM está especializada en la formación osteopática de profesionales sanitarios siguiendo los más altos estándares europeos en su programa de formación. En los meses de enero, febrero, marzo se contó con la presencia de 5 voluntarios con diferentes especialidades los cuales vinieron a generar un gran aporte en temas de postura laboral, nutrición en la infancia, la fisioterapia en el deporte en la adolescencia, salud de la mujer, entre otros de interés. Estas actividades se desarrollaron En los departamentos: Francisco Morazán, Santa Bárbara, Valle, Comayagua, beneficiando a más de 600 personas entre ellos adultos, niños y adultos mayores.





Séptimo principio: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Proyecto de Mochilas COACEHL 2020



En el marco del séptimo principio cooperativo: Compromiso con la Comunidad; COACEHL anualmente desarrolla el proyecto "Mochila COACEHL" el cual nace como una iniciativa para contribuir con la educación del país. Por tal razón el proyecto de "Mochila COACEHL" pretende dotar de mochilas con útiles escolares a niños que se encuentran cursando sus estudios en comunidades y centros educativos de escasos recursos. En el año 2020 se desarrolló en los 18 departamentos del país con la entrega de 3,500 mochilas, con útiles escolares a los niños y jóvenes de comunidades de escasos recursos. Esto se realizó bajo un mapeo con los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) a fin de impactar a las comunidades con alto porcentaje de extrema pobreza.

Total de beneficiarios

3,500
Niños (as)

Proyecto de Apadrinamiento



El proyecto "COACEHL Apadrina un niño" promueve el desarrollo integral de niños de escasos recursos económicos para erradicar la deserción escolar logrando beneficiar a 210 niños de bajos recursos económicos en etapa escolar de los centros educativos Fernando Mejía de la comunidad del Pílon, Hildebrando Hernández del municipio de San Francisco de Ojuera del departamento de Santa Bárbara, y los centros educativos Francisco Morazán de la comunidad de Naguara y Carlos Roberto Flores de la comunidad del Sevillano del municipio de Moroceli del departamento del Paraíso, Esteban Guardiola, Comunidad de Tierra Arada del municipio de Sabanagrande, Departamento de Francisco Morazán, Policarpo Paz García, Comunidad del Coyalár, y José Trinidad Cabañas de la comunidad de Almendros en el municipio de Goascorán, departamento de Valle y nuevo centro educativo del departamento de Comayagua y Valle.

Niñas
125



Niños
85

Total: **210**
Familias: **90**
Centros Educativos: **9**





Séptimo principio: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Proyección social 2020

En este año los esfuerzos fueron dirigidos al tema de salud en marcados en la pandemia del Covid 19, facilitando equipo de bioseguridad, kit de medicamentos ,apoyo a triaje de algunas comunidades, Brigadas médicas, donación de una ambulancia para centro de salud, pruebas para detectar el Covid 19, Seguimiento y asistencia médica a colaboradores, afiliados, comunidad.

La proyección social en este 2020, también fue dirigida a fortalecer el tema de educación, con donación de medios tecnológicos, capacitaciones de uso de herramientas tecnológicas, mejoras a centros educativos, entrega de mochilas equipadas de útiles escolares, entre otros.



Proyección a Diciembre 2020

DONACIONES CENTROS EDUCATIVOS	L57,038.31	4%
DONACIONES GOBIERNO	L195,957.52	14%
DONACIONES COMUNIDAD Y AFILIADOS	L1,000,280.38	72%
DONACIONES FUNDACIONES	L24,873.63	2%
DONACIONES A COOPERATIVAS	L67,092.89	5%
DONACIONES A ALIADOS ESTRATÉGICOS	L35,966.30	3%

Total de Proyección: 1,381,209.03 100%

Inversión en Responsabilidad Social:

L3, 560,842.62





La Preocupación por los Demás



El cooperativista estará en una condición en la cual buscará solución a los problemas sociales, hasta lograr el bienestar material y espiritual de las personas.

Nuestra Historia la Formas Tú



COACEHL
El valor está en usted



Síguenos
Cooperativa COACEHL



Llámanos
(+504) 2216-6543



Búscanos
www.coacehl.com



Descárganos
App COACEHL

