



# Balance **SOCIAL.** Cooperativo

Del 1º de enero al 31 de diciembre 2025

50<sup>AGO</sup> Un legado de solidez y  
Confianza



**COACEHL**

**A.**



Acerca del Balance Social Cooperativo

**C.**



Nuestro Compromiso

**B.**



Nuestra Identidad

**D.**



Nuestro Talento Humano

**1<sup>er</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Membresía Abierta y Voluntaria

**5<sup>to</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Educación, Formación e Información

**2<sup>do</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Control Democrático de los Miembros

**6<sup>to</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Cooperación entre Cooperativas

**3<sup>er</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Participación Económica de los Miembros

**7<sup>mo</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Compromiso con la Comunidad

**4<sup>to</sup>**

**PRINCIPIO COOPERATIVO**



Autonomía e Independencia



Edición Nº 12

.....



**COACEHL**



## Acerca del Balance Social Cooperativo

El presente **Balance Social Cooperativo** corresponde a las acciones económicas y sociales comprendidas del **1° de enero al 31 de diciembre de 2025**, siendo la 12.ª edición elaborada por COACEHL.

Para su medición, se valora el nivel de cumplimiento de los Principios Cooperativos Universales con el propósito de lograr:

- 1 La sensibilización del movimiento cooperativista hacia el cumplimiento de la Responsabilidad Social Cooperativa.
- 2 Profundización de las prácticas de Responsabilidad Social Cooperativa.
- 3 Influencia sobre los actores sociales, políticos y los mercados, a efecto de crear un ambiente favorable para la economía social y solidaria.
- 4 Sistematización de información que genere un proceso de formación de conciencia solidaria en las comunidades.



La presentación de este documento en sentido amplio tiende a:

- ✓ Ponderar el impacto socioeconómico y sociocultural de la Cooperativa en sus actores sociales y la comunidad.
- ✓ Consolidar una fuerte identidad cooperativa.
- ✓ Brindar datos, objetivos para la defensa política del movimiento cooperativo.



Edición Nº 12

1



COACEHL



## Nuestra Identidad

### COACEHL en la actualidad

En marzo de 2025 Cooperativa COACEHL, junto a CEDEFOES, celebramos con orgullo que Honduras fue **sede del II Encuentro Iberoamericano de Jóvenes Líderes de la Economía Social y Solidaria**, espacio internacional que fortaleció el liderazgo joven y la integración regional.



En abril de 2025 se realizó el lanzamiento oficial de la **Fundación COACEHL**, el brazo transformador de Cooperativa COACEHL, nace como una iniciativa orientada al impulso y fortalecimiento de la economía social en el país, a través de la formación, investigación e innovación.

En abril de 2025 realizamos el **lanzamiento oficial de nuestra mascota institucional**. Nació con un espíritu explorador que la impulsa a descubrir nuevas oportunidades y a crecer sin detenerse. Representa la perseverancia, el trabajo constante y nuestro compromiso con un futuro brillante.



En agosto de 2025 realizamos el lanzamiento de **Mi Ahorro Joven** un nuevo producto de ahorro, diseñado para impulsar el cumplimiento de metas financieras desde la juventud, fomentando el hábito del ahorro y la educación financiera.



## Nuestra Identidad

### *La Cara Social de COACEHL*



**MISIÓN**

Somos una cooperativa de ahorro y crédito que brinda soluciones ágiles, económicas y sociales; para mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados, su familia y la comunidad.



**VISIÓN**

Ser la Cooperativa líder de reconocido prestigio a nivel nacional brindando servicios financieros innovadores y de calidad que generen desarrollo personal y social.



**VALORES INSTITUCIONALES**

- ♥ Honestidad
- ♥ Transparencia
- ♥ Responsabilidad Social Cooperativa
- ♥ Preocupación por los demás



**RSCOOP**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL COOPERATIVA

La Responsabilidad Social Cooperativa (RSCOOP) es la presencia activa de las cooperativas ante sus afiliados y las comunidades donde actúan, con el fin de contribuir al mejoramiento integral del desarrollo humano sostenible.



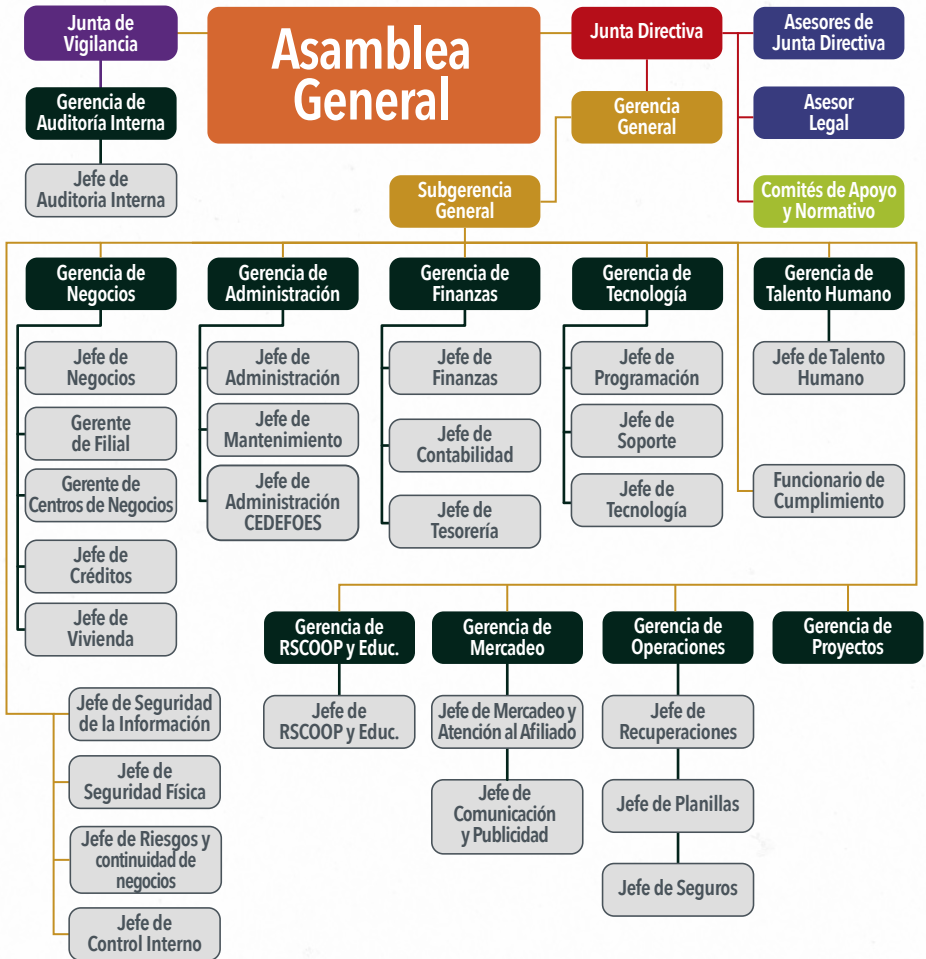
**COMITÉS**  
Género | Educación | Juventud

Los Comités son órganos de gestión del Gobierno Cooperativo, con funciones definidas; desarrollando programas y proyectos que promuevan los valores y principios cooperativos en pro del crecimiento y fortalecimiento de la organización.



# Nuestra Identidad

## Estructura Organizativa de COACEHL





## Nuestra Identidad

### *Miembros de Junta Directiva*



**Presidente:** Gloria Mercedes Soriano Garache

**Vicepresidente:** Griselda Váldez Martínez

**Secretario:** Carlos Alberto Hernández López

**Vocal I:** Lourdes Anabela Rivas Sosa

**Vocal II:** Claudia Patricia Fernández Morel

**Vocal III:** Oswing Fabricio Rivera Manueles

**Vocal IV:** Elvia Rosa Elvir Martínez

**Suplente:** Carlos Roberto Mejía Castillo

### *Miembros de Junta de Vigilancia*



**Presidente:** Luis Heriberto Merlo Cáceres

**Secretario:** Marco Noé Ramírez

**Vocal:** Zulema Yamileth Santos Melgar

**Suplente:** María Auxiliadora Dávila Salgado



**7** Integrantes  
Femeninos



**5** Integrantes  
Masculinos



Edición Nº 12

5



COACEHL



## Nuestra Identidad

### Afiliados por Filial 2025

127.6%	Filial Oficina Principal 5,833	51.5%	Filial Santa Rosa de Copán 2,353	36.5%	Filial Santa Anita 1,668
6.39%	Filial La Plazuela 2,920	4.38%	Filial Santa Bárbara 2,001	4.19%	Filial Tocoa 1,913
6.78%	Filial Plaza Miraflores 3,099	6.34%	Filial Danlí 2,895	2.03%	Filial Ocotepeque 927
8.35%	Filial Guamilito 3,817	5.19%	Filial La Esperanza 2,371	2.82%	Filial Yoro 1,290
8.78%	Filial La Ceiba 4,010	5.80%	Filial Comayagua 2,652	0.68%	Filial Gracias, Lempira 310
1.03%	Filial Puerto Lempira 472	6.25%	Filial Choluteca 2,854	0.71%	Filial San Lorenzo 323
6.52%	Filial Juticalpa 2,978	1.33%	Filial Roatán 607	0.89%	Centro de Negocios 405



### Total de Afiliados

45,698



## Nuestro Compromiso



### FORMACIÓN

**₺34,40  
MILLONES**

INVERTIDOS



### EXCEDENTES

**₺67,22  
MILLONES**

RETORNADOS A LOS  
AFILIADOS EN  
MI APORTACIÓN



### PROGRAMAS RSCOOP

**₺42,11  
MILLONES**

PARA AFILIADOS  
Y LA COMUNIDAD

Beneficio Ahorro Futuro

**₺1,733,720.00**

Bono Edad de Oro

**₺4,817,460.00**

Gastos Fúnebres

**₺10,090,000.00**

Certificados Exámenes Químicos

**₺930,791.87**

Certificado de Tiroides

**₺1,848,451.25**

Certificado de Electrocardiograma

**₺456,180.00**

Certificados de mama y próstata

**₺2,591,052.01**

Beneficio por medicamentos

**₺1,978,805.91**

Ferias de Salud

**₺4,216,542.54**

Programa de Becas

**₺1,822,900.00**

Atenciones Afiliados

**₺1,349,849.11**

Proyectos

**₺6,934,081.25**

Eventos de Responsabilidad Social

**₺2,511,414.43**

Certificados Ginecológicos

**₺223,255.32**

Voluntariado Escuela de Osteopatía de Madrid

**₺29,914.04**

Responsabilidad Ambiental

**₺582,630.71**

**₺42,117,048.44 MILLONES**

Entregados a los afiliados y beneficiarios



Edición Nº 12

7



COACEHL



## Nuestro Compromiso

### *Inversión en Actividades Educativas*

1

Delegados, Dirigentes y Afiliados

**L29,739,207.12**

**86.44%**

2

Aliados Estratégicos

**L4,663,720.40**

**13.56%**

**TOTAL INVERSIÓN EN EDUCACIÓN**

**L34,402,927.52**

**100%**



Edición Nº 12

8



COACEHL



# Nuestro Talento Humano

## Empleados



### EQUIPO GERENCIAL

- **Gerente General:** Magda Benítez
- **Gerente de Negocios:** Suyapa Flores
- **Gerente de Administración:** Joselyn Galicia
- **Gerente de Mercadeo:** Allison Sánchez
- **Gerente de Finanzas:** Ardaivin Maldonado
- **Gerente de Auditoría Interna:** Cecilia Chávez
- **Gerente de Tecnología:** Carlos Maradiaga
- **Gerente de Proyectos:** Fanny Amador
- **Gerente de Operaciones:** Nelson Figueroa
- **Gerente de Responsabilidad Social y Educación:** Jorge Tinoco
- **Jefe de Seguridad de la Información:** Miguel Tosta
- **Jefe de Cumplimiento:** Laura Ramos
- **Jefe de control Interno:** Cristian Núñez
- **Jefe del Área Legal:** Carlos Pacheco
- **Jefe de Riesgos y Continuidad de Negocios:** Emerson Suazo
- **Jefe de Seguridad:** José Suazo



161  
HOMBRES

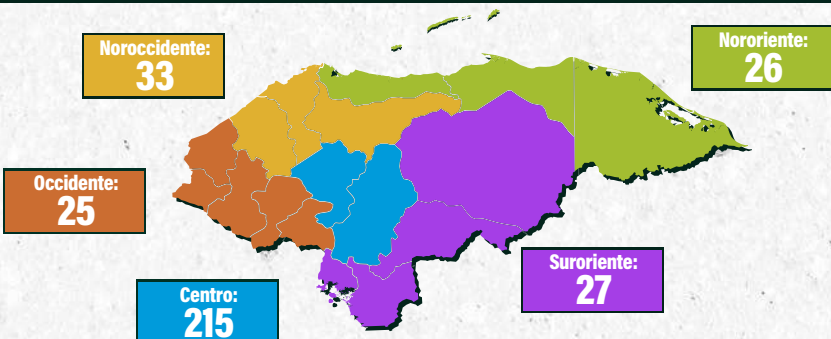


165  
MUJERES

TOTAL DE EMPLEADOS:

326

## Distribución de Empleados por Zona



Edición Nº 12

9





# Nuestro Talento Humano

## Clima Laboral

El clima laboral es un concepto que refleja la percepción que tienen los empleados sobre el entorno de la organización. En nuestra Cooperativa este aspecto es crucial para el éxito y desarrollo en la sostenibilidad de la institución. La importancia de fomentar un buen clima laboral impacta en varios aspectos como promover el trabajo en equipo, el respeto mutuo y la productividad.

Nuestro compromiso es crear y mantener un entorno laboral donde cada empleado se sienta valorado y motivado, lo que a su vez fortalece el desempeño y la satisfacción general. En este contexto, el estudio de clima laboral 2025 nos proporciona una herramienta invaluable para identificar factores que impactan la experiencia laboral y diseñar estrategias de mejora continua que estén alineadas con las expectativas y necesidades de nuestros empleados.

Este estudio de Clima Laboral fue realizado por la Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa certificando la validez y veracidad de los resultados.

## Resultados de Medición de Clima Laboral

Evaluación:



Excelente



Muy bueno



Bueno

Puntuación Factores

89.46%	Condiciones de Trabajo	
89.5%	Reconocimiento y Valoración	
84.12%	Comunicación	
83.55%	Remuneración	
85.03%	Liderazgo Efectivo	
85.06%	Aprendizaje y Crecimiento	

Puntuación Factores

92.09%	Sentido de Pertenencia	
88.31%	Empoderamiento del Colaborador	
86.34%	Motivación	
86.34%	Trabajo en Equipo	
85.43%	Colaboración entre Tareas	
87.57%	Relaciones Interpersonales	



Edición Nº 12

10



COACEHL



## Nuestro Talento Humano

### Actividades Realizadas en Pro del Clima Laboral

Las actividades de integración realizadas en pro del clima laboral fueron las siguientes:

- Día de la Mujer
- Día del Amor y Amistad
- Día del Padre
- Día de la Madre
- Reconocimiento de premios a la excelencia
- Día del Hombre
- Acción de Gracias y Navidad



#### Normas laborales:

- Reglamento Interno de Trabajo
- Código de Trabajo
- Plan de Compensaciones y Beneficios
- Reglamento de Higiene y Seguridad
- Manual de Talento Humano
- Manual de capacitaciones, inducciones, promociones, ascensos, traslado de puestos y plan de carrera.
- Código de ética.



#### Índice de estabilidad laboral al término del 2025

**82.13%**



# 1<sup>er</sup>

## PRINCIPIO COOPERATIVO



## **MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA**

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía, sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.



Edición Nº 12

12





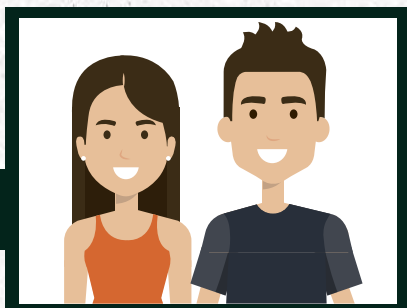
**1er PRINCIPIO COOPERATIVO**  
Membresía Abierta  
y Voluntaria

## Membresía COACEHL

72%

Mujeres

33,044



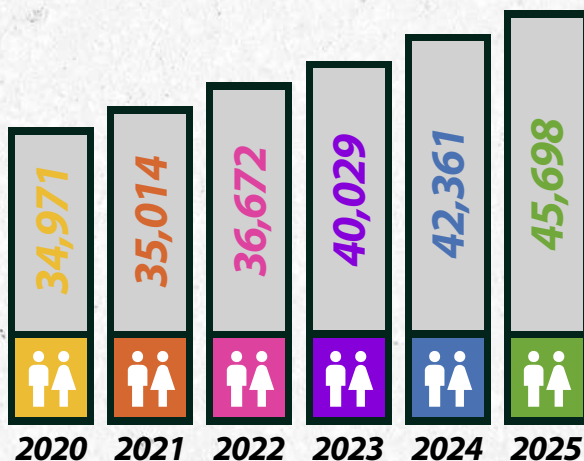
28%

Hombres

12,654

Total: 45,698

## Histórico de Membresía



Edición Nº 12

13

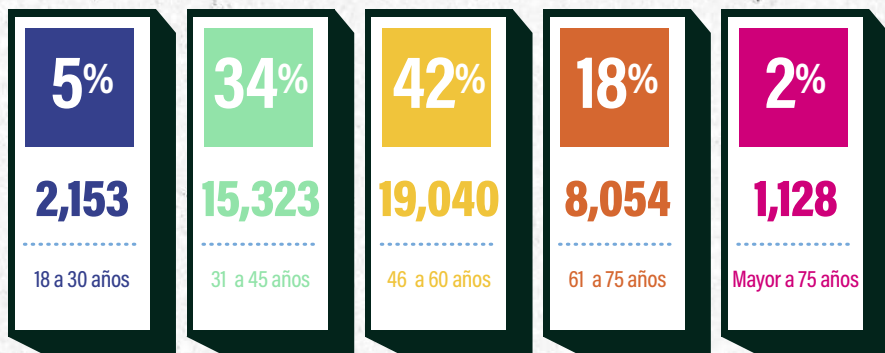


COACEHL

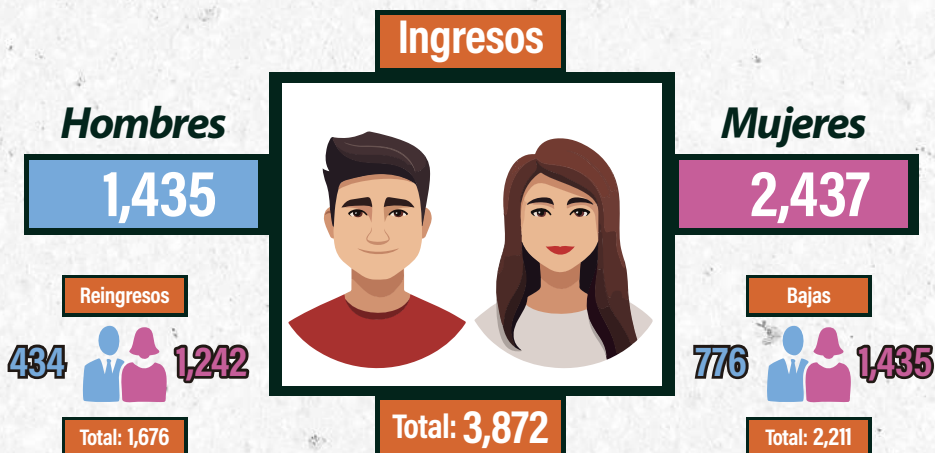


**1er PRINCIPIO COOPERATIVO**  
Membresía Abierta  
y Voluntaria

## Rango de Edades



## Rotación



Edición Nº 12

14



COACEHL

# 2<sup>do</sup>

## PRINCIPIO COOPERATIVO



## CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base, los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro = un voto); mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.



Edición Nº 12

15

  
COACEHL



## 2<sup>do</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Control Democrático de los Miembros

### Delegados Electos en el 2025

62.8%

Mujeres  
**229**



Hombres

**139**

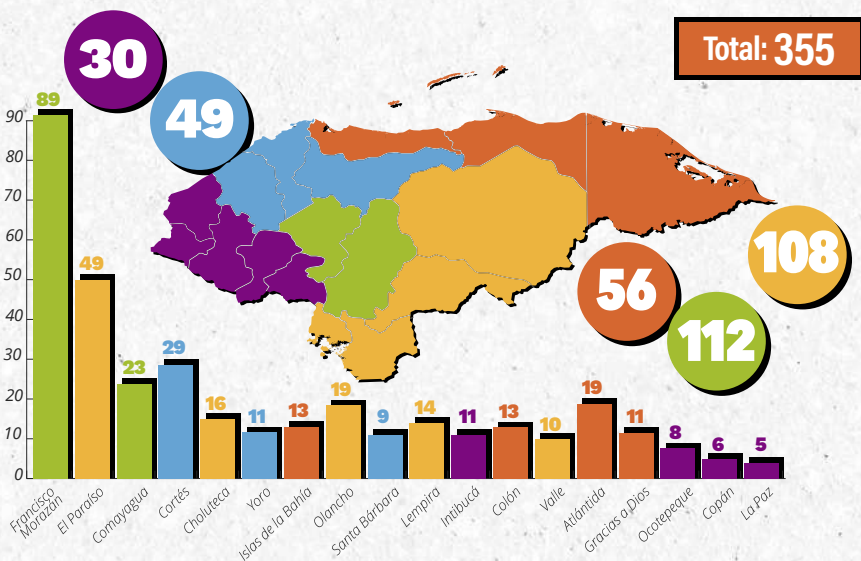
37.2%



Total:  
**368**

Total Retirados:  
**13**

### Delegados por Departamentos



Edición Nº 12

16



COACEHL



## 2<sup>do</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Control Democrático de los Miembros

### *Directivos Electos*



### **Junta Directiva**

Cargo	Nombre	Período
Vocal II	Claudia Patricia Fernández Morel	2025-2028
Vocal III	Oswing Fabricio Rivera Manueles	2025-2028

### **Junta de Vigilancia**

Cargo	Nombre	Período
Secretario	Marco Noé Ramírez Torres	2025-2028

### **Asistencia de Delegados Asamblea 2025**

INSCRITOS

**332**



NO ASISTIERON

**36**



Edición Nº 12

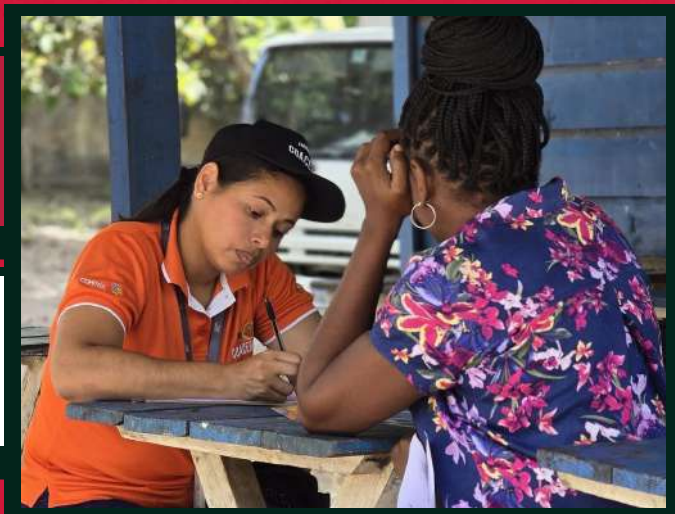
**17**



**COACEHL**

# 3<sup>er</sup>

## PRINCIPIO COOPERATIVO



## PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la misma. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía.

Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los siguientes propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la Cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.





### 3<sup>er</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

Participación Económica  
de los Miembros

## Histórico de Cartera de Créditos

Año	Saldo Cartera En Millones	Variación
2021	L3,356.36	L766.79
2022	L3,857.91	L501.55
2023	L4,669.93	L812.02
2024	L5,024.69	L354.76
2025	L5,444.98	L420.29

## Cifras Totales

**Cartera de Crédito**

**L5,444,983,357.81**

Millones

**Aportaciones y Ahorros**

**L1,520,199,713.56**

Millones

**Préstamos Otorgados**

**L 2,303,637,709.23**

Millones



Edición Nº 12

19



COACEHL



### 3<sup>er</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

## Participación Económica de los Miembros

## Valor Agregado Visibilizado (VAC)

VAC: Patrimonio, distribuido a empleados, sector financiero, comunidad y afiliados.

VAC distribuido a los empleados:

**L129,235,132.78**

VAC distribuido al sector financiero:

**L8,725,417.70**

VAC distribuido a la comunidad:

**L117,414,562.75**

VAC distribuido a los asociados/as:

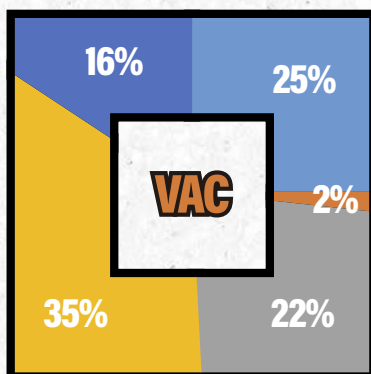
**L181,760,866.36**

VAC a patrimonio común:

**L82,696,506.77**

**L519,832,486.36**

VAC VALOR AGREGADO COOPERATIVO



Edición Nº 12

20





### 3<sup>er</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

## Participación Económica de los Miembros

## Captaciones Por Producto De Ahorro

### Iti Aportación

Meta: L9,899,799.74

Captación:

**L42,369,949.74**

427.99%

### Iti Ahorro Retirable

Meta: L92,621,855.23

Captación:

**L232,655,719.20**

251.19%

### Iti Certificado de Depósito a Plazo Fijo

#### Naturales

Meta: L159,269,320.62

Captación:

**L812,162,987.92**

509.93%

### Iti Ahorro Navideño

Meta: L2,214,870.45

Captación:

**L9,034,755.45**

407.91%

### Iti Ahorro CHIKICOOP

Meta: L2,919,601.96

Captación:

**L11,407,634.80**

390.73%

#### Jurídicos

Meta: L67,822,017.91

Captación:

**L406,162,540.07**

598.87%

### Iti Ahorro Soñado

Meta: L838,966.08

Captación:

**L3,949,571.19**

470.77%

### Iti Ahorro Joven

Meta: ---

Captación:

**L2,456,555.19**

0.00%

NUEVO

Meta:  
**L335,586,431.99**

Captación Global Alcanzada:  
**L1,520,199,713.56**  
453.00%



Edición Nº 12

# 4<sup>to</sup>

## PRINCIPIO COOPERATIVO



## AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la Cooperativa.



Edición Nº 12

22





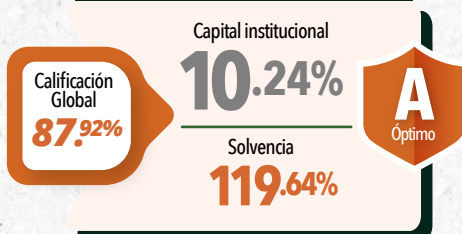
## 4<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Autonomía e Independencia

### Independencia Económica Financiera

#### Indicadores CONSUCOOP



#### Indicadores PERLAS



### Comparativo Indicadores Financieros

DETALLE	PERLAS		CONSUCOOP	
	DIC. 2025	PARÁMETRO	DIC. 2025	PARÁMETRO
Liquidez	35.54%	15-20%	216.33%	>=110%
Índice Morosidad Cartera Crediticia	1.62%	<=5%	0.92%	<= 12%
Suficiencia en la Cartera Crediticia	100%	100%	161.00%	>=100%
Activos Improductivos	10.06%	<=5%	11.24%	<=15%
Índice de Solvencia	119.64%	>=111%	66.26%	>=20%
Autosuficiencia Operativa	6.47%	<10%	124.41%	>=110%
Capital Institucional	10.24%	>=10%	19.85%	No menor del 10% CACS Abiertas; No menor del 5% CACS Cerradas; y No menor del 8% Federaciones
Captación / Total Activos	25.60%	de 70% a 80%	9.12%	>=9%
Excedente Neto	1.04%	3%	2.40%	>=0.5%
ROC Exc./Capital Institucional	14.21%	>Inflación	N/A	N/A
ROA Exc./Activos	1.04%	10%	N/A	N/A
Calificación	87.92%	100%	70.00%	100%
<b>Nivel de Riesgo</b>	<b>A Óptimo</b>	<b>AAA ideal</b>	<b>"A" bajo</b>	<b>"A" bajo</b>



## 4<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Autonomía e Independencia

### Infraestructura Informática

Contamos con equipos que soportan toda la carga de trabajo así, como redundancia en los enlaces de comunicación.

Servidores físicos:

32

Servidores virtuales:

35



Estaciones de trabajo:

240

En Informática, la virtualización es la creación a través de software de una versión virtual de algún recurso tecnológico, como puede ser una plataforma de hardware, un sistema operativo, un dispositivo de almacenamiento o cualquier otro recurso de red.

Junto con la disminución del uso de equipos físicos, la virtualización trae como beneficios la reducción de costos de mantenimiento y consumo energético

### Software

#### Core Principal: BYTE

- Clientes
- Depósitos
- Cartera
- Planillas
- Contabilidad y Bancos
- Proveeduría
- Activos Fijos
- Pagos de Becas SEDUC



#### Desarrollos Propios: SISCOA

- Solicitudes de Préstamos
- POA
- Gestión de Reuniones
- Control de Beneficios
- Promociones
- Sorteos
- Gestión de Kioskos
- Seguimiento de Auditorias
- Alertas Transaccionales
- Control de Quejas
- Control de Archivo
- Controles Internos



## 4º PRINCIPIO COOPERATIVO Autonomía e Independencia

### Infraestructura Informática

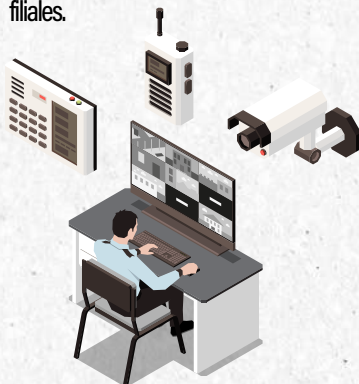
#### Canales Electrónicos



- Integración con bancos para ACH
- Mejoras en la Infraestructura tecnológica
- Cambio de computadoras de escritorio nuevos asignados a nivel nacional
- Proceso de renovación y distribución de equipos de escritorio modernos para mejorar el rendimiento, la seguridad y la eficiencia del personal en todas las filiales a nivel nacional.
- Renovación de la infraestructura de tecnología del Data Center
- Actualización de servidores, redes, almacenamiento y sistemas críticos con el objetivo de garantizar mayor disponibilidad, capacidad, seguridad y estabilidad de los servicios tecnológicos.
- Renovación de UPS edificio OP
- Sustitución de los sistemas de energía ininterrumpida (UPS) para asegurar la continuidad operativa y proteger los equipos ante fallas eléctricas.

#### Gestión de proyectos

- Proyecto de instalación de sistema de video vigilancia CEDEFOES
- Implementación de un sistema de videovigilancia en las instalaciones de CEDEFOES, orientado a fortalecer la seguridad, mejorar el monitoreo y prevenir incidentes.
- Modernización de comunicaciones y software
- Renovación de todo el equipo de telecomunicaciones y seguridad del perímetro a nivel nacional
- Actualización de dispositivos de red y seguridad perimetral (como switches, firewalls y otros equipos), para fortalecer la conectividad, proteger la infraestructura tecnológica y garantizar servicios más estables y seguros en las filiales.





## 4<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Autonomía e Independencia

### Infraestructura Informática

#### Fortalecimiento de la seguridad de la información

Se implementaron herramientas especializadas de monitoreo, auditoría y análisis de seguridad con el propósito de fortalecer la protección de la infraestructura tecnológica. Estas soluciones permiten supervisar de manera continua los sistemas y redes, así como identificar eventos y actividades relevantes para su análisis.

Se incorporaron mecanismos de control de accesos y trazabilidad de usuarios, orientados a gestionar de forma más estructurada el acceso a la información y a los recursos tecnológicos. De esta manera, se establece un esquema más organizado para la administración y seguimiento de la seguridad de la información.

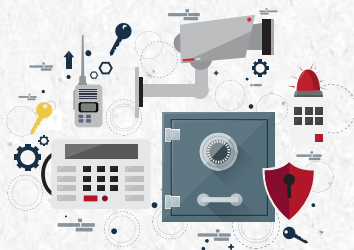


#### Mejoras de la Seguridad electrónica

Mantenimientos a Sistema de alarmas robo, incendio, control de accesos, video vigilancia, sistema eléctrico a nivel nacional.

Se realizaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo en los sistemas de alarmas contra robo e incendio, control de accesos, videovigilancia y sistema eléctrico, incluyendo revisiones técnicas y atención a incidencias detectadas conforme a los procedimientos establecidos.

El propósito fue garantizar el correcto funcionamiento de los sistemas, mantener las condiciones operativas de las instalaciones y asegurar la continuidad de los servicios a nivel nacional mediante la supervisión y conservación periódica de los equipos e infraestructuras.



# 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO



## EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativistas.

Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

Comité de  
**Educación**



### COACEHL Educación y Tecnología

- 1 Se desarrolló el curso **"Avanzando en la Educación Docente: Potenciando la Enseñanza con la IA"**, impartido en modalidad virtual a nivel nacional los días 15 y 29 de marzo y 5 de abril, y de forma presencial en San Pedro Sula el 31 de mayo, con una participación total de **45 afiliados**.



- 2 El 13 de agosto inició el curso virtual **"Suma habilidades y resta dudas"**, con la participación de **35 menores ahorrantes**; la formación, impartida por la licenciada Thesla Cerrato, está orientada a fortalecer sus habilidades y competencias.



### Programa COACEHL Emprende

- 1 Desarrollo de un Taller en **Elaboración de Piñatas**, el mismo se realizó en el Edificio Principal el 23 de enero con el apoyo del licenciado Kenneth Rivera, experto en hacer crecer ideas de negocio, con la participación de **32 afiliadas**.



- 2 El 25 de febrero se desarrollaron cuatro talleres demostrativos en el marco de la **Celebración del Día de la Mujer Hondureña**, con el objetivo de impulsar una visión emprendedora, con un total de **95 afiliadas capacitadas**.

*Talleres Demostrativos:*

- ★ Taller de bisutería
- ★ Taller demostrativo de maquillaje
- ★ Taller demostrativo de loción y crema corporal
- ★ Taller vida saludable





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

#### COACEHL Cooperativo - COACEHL Lidera

- 1 El 21 de febrero se desarrolló la formación en **Cooperativismo Básico** el mismo se llevó a cabo en Roatán, contando con una asistencia de **13 estudiantes**.
- 2 Enfocados en potenciar el Liderazgo en nuestros Delegados, se realizó el Foro **"Los Líderes Impulsamos el Éxito"**, el mismo se desarrolló en CEDEFOES Comayagua del 23 al 24 de abril con la participación de **340 delegados** a nivel nacional espacio de aprendizaje en donde se abordó la siguiente temática:

#### Ponente:

#### Temática:

Reilly Maradiaga	Conferencia Motivacional
Thesla Cerrato	IA
Carolina Alonso	Seguros
Mónica Murra	Salud y Bienestar
Ernesto Carazo	Educadores en Equilibrio "Bienestar Integral para una Vida Plena"
Jennifer Bonilla	Rol de los Delegados,
Luis Valladares	Visión Cooperativa e
Alejandro Herrera	Involucramiento de la Mujer en el Movimiento Cooperativo Hondureño.
Guillermo Coto	Gobierno Cooperativo
Juan Bosco	
Javier Martínez	Economía Social

- 3 Se llevó a cabo la capacitación enfocada en la **Filosofía, Naturaleza y estructura de las Cooperativas**, impartida a 22 empleados de la cooperativa, esta jornada se desarrolló con el objetivo de empoderar a las personas para que tomen buenas decisiones financieras.
- 4 Se desarrolló la formación **"Conecta con tu Coope"** en las instalaciones de CEDEFOES, en Comayagua, abordando temas de Cooperativismo Básico, Educación Financiera, Productos, Servicios, Beneficios y COACEHL en Cifras. Las jornadas se realizaron en diferentes fechas, con afiliados provenientes de distintos departamentos: Atlántida y Colón el 5 de julio de 2025, **110 participantes**; Yoro y Choluteca el 16 de agosto de 2025, **110 participantes**; Francisco Morazán el 27 de septiembre de 2025, **115 participantes**; y Cortés y Santa Bárbara el 8 de noviembre de 2025, **100 participantes**. En total, el proceso de formación benefició a **435 afiliados**.



Edición Nº 12

29



COACEHL



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

**5** Comprometidos con el fortalecimiento de la economía social en Honduras, el 18 de julio se realizó con éxito la presentación de resultados del Proyecto **"Impulso y Fortalecimiento del Ecosistema Cooperativo Hondureño"**, mediante la formación, investigación y la innovación social (mismo que se desarrolló a lo largo de 2 años con el financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo de Honduras (AECID) a través de este proyecto se realizaron diversas acciones enfocadas en el crecimiento del país, beneficiando a **1,553 profesionales de 70 instituciones**.



**6** Se desarrolló el II Encuentro de comités de Educación, Género y Juventud **"Somos el Equipo que lidera la Coope"** impartido por el facilitador Luis Tinoco, contando con la asistencia de **50 integrantes**, el mismo se desarrolló del 22 al 24 de agosto con el objetivo de fortalecer las empresas de economía social.



**7** Se realizó la formación dirigida al Equipo Gerencial **"Un Líder Conecta con más Líderes"** con el fin de garantizar el trabajo en equipo, toma de decisiones, resolución de conflictos y la comunicación efectiva, el mismo se realizó del 18 al 19 de noviembre, con un total de **40 participantes**, finalizando la jornada con atenciones que aporten a la salud y bienestar de los participantes.



**8** Se desarrolló una formación con el lema **"Líderes que Conectan"**, con un total de **340 participantes**, se realizó del 03 al 05 de diciembre, abordando la temática detallada a continuación:

Conferencistas:	Temática:
Emerson Suazo Laura Ramos Miguel Tosta Fernando Saucedo Magda Benitez Ardavin Maldonado	Núcleo COACEHL
Jorge Zelaya	Potenciando el Liderazgo
Mario de Paz	Como ser un Educador Inolvidable
Encarnación Fulcar Fundación COACEHL	Liderazgo Transcendental Alba Izaguirre





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

#### COACEHL Escolar / COACEHL Finanzas

**1** Promoviendo la Educación Financiera en Centros Educativos, el 11 de febrero se realizaron dos capacitaciones en el Instituto Técnico Alejandro Flores con la participación de **350 estudiantes** la temática impartida fue:

- ★ Educación Financiera
- ★ Jornada de Salud Mental y Emocional



**2** Se realizaron cuatro capacitaciones enmarcadas en el Global Money Week, con el fin de promover en los niños y jóvenes el ahorro, planificación y uso responsable del dinero, se impartieron del 17 al 20 de marzo, en los Centros Educativos detallados a continuación, con la participación de **160 estudiantes**:



**3** Impulsando en los niños y adolescentes el desarrollo y habilidades en Educación Financiera, se realizaron cuatro formaciones con el tema **"Mis Primeras Finanzas"** con el fin de fomentar hábitos de ahorro y el manejo del dinero responsable, las capacitaciones se desarrollaron en los Centros Educativos mencionados a continuación:

Centro Educativo	Cant.
C.E.B. Jaime Romero Zúniga, Francisco Morazán 30 de abril	<b>45</b>
Escuela Esteban Guardiola, Francisco Morazán 29 de mayo	<b>22</b>
Centro Educativo Isabel de los Luchadores, Francisco Morazán 14 de mayo	<b>86</b>
C.E.M.G. Técnico Dr. Ramón Rosa/ en (Metodología GAAP grupos de Auto ahorro y préstamo), Lempira 23 de mayo	<b>33</b>
<b>Total de participantes</b>	<b>186</b>





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

- 4** Se desarrollaron dos formaciones con el tema **"Mentes Financieras"** impartidas por la Consejera Financiera Ali Kafie:

Universidad Nacional Pedagógica  
Francisco Morazán (UNPFM)

**100 Beneficiados**

20 de octubre, 2025

Instituto Jesús Milla Selva  
Francisco Morazán

**100 Beneficiados**

24 de octubre, 2025

**Total: 200 Beneficiados**

### Programa COACEHL SALUD

- 1** Fortaleciendo las competencias de los profesionales de la salud, se desarrolló del 10 al 16 de febrero tres jornadas educativas, enfocadas en **Técnicas de Rehabilitación**, con el acompañamiento de tres voluntarias de la Escuela de Osteopatía de Madrid en conjunto con del Proyecto Inspira Salud de España, cubriendo los departamentos detallados a continuación:

**12**

Beneficiados

Santa  
Bárbara

10 de febrero

**24**

Beneficiados

Cortés

11 de febrero

**10**

Beneficiados

Comayagua

12 de febrero

**Total: 46 Beneficiados**

- 2** Promoviendo la salud mental y emocional, el 21 de agosto se desarrolló la **"Conferencia Poder Mental en Acción"** impartida en El Paraíso, El Paraíso, contando con la asistencia de 85 afiliados, en el cual se disfrutó de una jornada llena de nuevos aprendizajes, impartida por el conferencista Nestor Franco.
- 3** Comprometidos con los Valores y Principios Cooperativos, el 09 de junio, se desarrolló en el municipio de La Libertad, Comayagua la formación en **Identificación de signos de autismo en niños y adolescentes**, contando con la asistencia de 55 afiliados, donde aprendieron a reconocer las señales de alerta, facilitando el acceso a servicios especializados y apoyo adecuado.



Edición Nº 12

32



COACEHL



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

## Capacitaciones Internacionales

	Nombre de la capacitación	Institución	Beneficiarios
1	Diplomado en Dirección de Cooperativas Delegadas y Delegados de COACEHL	EAES	40
2	El I Congreso Nacional de Economía Social y el I Congreso Internacional.	COLAC	15
3	Dirección de Empresas y Organizaciones de la Economía Social y Solidaria	EAES	9
4	29º curso interamericano de Banca Hipotecaria	UNIAPRAVI	4
5	Reunion consejo directivo COLAC	COLAC	2
6	Congreso de Ciberseguridad	COLAC	2
7	Reunión con autoridades	IPACOOOP	1
8	Foro Cooperativo de Innovación Financiera	COLAC	16
9	Asistir a Reunión previa a Desarrollo de La Asamblea de COLAC	COLAC	1
10	Participar en Semana Internacional de la Economía Social y Sostenibilidad	EAES	15
11	Diplomado formación avanzada en economía social	EAES	8
12	I Cumbre Global de Mujeres Cooperativas: "Juntas por el Cambio"	COLAC	18
13	Participar en el Desarrollo de la Asamblea Extraordinaria de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)	ACI	2
14	Transformando Lideres Cooperativos	EAES	40
15	Conocer experiencia para replica estructural área verde en CEDEFOES	EAES	15



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

### Capacitaciones Internacionales

	Nombre de la capacitación	Institución	Beneficiarios
16	Conferencia explorando como la inteligencia artificial redefine	COLAC	9
17	Pasantía Educativa II Expedición - Kennedy Space Center "Abrazando la Innovación y el Futuro"	COLAC	4
18	VI Congreso Nacional, y I Congreso Internacional de FECCOOPNORDESTE.	FECCOOPNORDESTE	2
19	Diplomado en formación de delegados y delegadas de COACEHL.	EAES	2
20	Segunda Edición Reconocimiento a las Buenas Prácticas Cooperativas	COLAC	1
21	Pasantía educativa fortaleciendo el sector cooperativo financiero en america latina	COLAC	16
22	Modelo Cooperativo: Alimentando la educación y las generaciones futuras	COOPERATIVA PARAGUAY	1
23	Transformando Lideres Cooperativos	EAES	15
24	XI Convención Financiera del Cooperativismo Dominicano y VIII Convención Internacional.	CONACOOOP	8
25	Participar en Congreso Internacional de Juventudes Cooperativas y Solidarias	FUNDACOOOP COLOMBIA	18
26	Organizar taller de Osteopatía para Honduras	DC. ERNESTO CARAZO	2
<b>TOTAL DE BENEFICIADOS</b>			<b>405</b>



Total de Beneficiarios:

**4,487**



Total de actividades:

**62**



Edición Nº 12

34



COACEHL



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información



### Programa COACEHL MUJER:

- 1 El 24 de enero se desarrollaron dos conferencias sobre el **Cuidado Integral de la Mujer**, con la participación de **137 asistentes** y la colaboración de las conferencistas:
  - ★ Dra: Zyanya María Cruz Dubón.
  - ★ Dra: Nancy Nohemí Ortiz Villatoro neuróloga y neurociencias



- 2 Impulsando el liderazgo femenino el 5 de marzo se desarrolló el foro "El papel de la mujer en el agua y saneamiento" en Aguas de la Sierra de Montecillos, con la participación de **50 mujeres**, promoviendo la concientización sobre el cuidado de los recursos naturales.
- 3 Contribuyendo con la salud mental y emocional de la Mujer, se realizó el **KARAOKE "Entre Amigas y Canciones"** realizado el 16 de mayo, 2025, con el objetivo de fortalecer la autoestima y la confianza en cada una de las participantes, la actividad se realizó en el marco de la **Celebración el Día de la Madre** con un total de **96 participantes**.



- 4 Enfocados en fomentar el bienestar integral de la Mujer, fortaleciendo su salud física, emocional y mental se realizó el **Congreso "Mujeres que Inspiran"** con el fin de educar, inspirar y motivar a cada una de las invitadas, el mismo se llevó a cabo el 18 de octubre con la asistencia de **200 Mujeres** de diferentes departamentos, con la colaboración de conferencistas Nacionales e Internacionales:

- ★ Reilly Maradiaga: "Liderazgo que Inspira"
- ★ Jorge Frazer: "Salud y Reproducción"
- ★ Mario de Paz: "Educación Financiera"
- ★ Mónica Murra: "Salud y Nutrición"
- ★ Martha Montero: "El Poder del Autocuidado en la Vida de la Mujer"





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

#### Igualdad de Equidad y Género:

- 1 Se desarrolló una Jornada Educativa enfocada en **Salud Sexual Reproductiva**, el 10 de febrero en Filial Guamilito, contando con una participación de **24 afiliadas**, impartida por voluntarias de la Escuela de Osteopatía de Madrid, Laura Gómez y Rocío Curto del Arco.
- 2 Comprometidos con el Cuidado del Adulto Mayor se desarrollaron diez Conferencias Educativas de Geriátrica con la temática **Herramientas para una Vida Plena**, el proceso de formación se desarrolló con el apoyo del Dr. Raúl Espinal y la fisioterapeuta Neyli Sagastizado, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los participantes.

Departamento	Cant.	Fecha
Cortés	50	21 febrero
Lempira	40	23 de mayo
Choluteca	58	06 de junio
Atlántida	40	30 de junio
El Paraíso	56	8 de agosto
Comayagua	70	24 de octubre
Intibucá	100	25 de octubre
Olancho	80	6 de noviembre
Francisco Morazán	60	8 de noviembre
Santa Bárbara	50	21 de noviembre
<b>Tota de participantes</b>	<b>604</b>	

- 3 Promoviendo la corresponsabilidad, se desarrolló un Taller en Masculinidades **"Guerreros del Desierto, Rompiendo estereotipos"**, del 28 al 30 marzo con un total de **50 participantes** de los departamentos mencionados a continuación:

- ★ Comayagua
- ★ Francisco Morazán
- ★ El Paraíso
- ★ Cortés
- ★ Santa Bárbara



- 4 Se desarrollo el Campamento **"Juntos Lideramos y Creamos IDEAS"** realizado en la Ceiba, Atlántida el 20 de junio con la participación de **40 afiliados**, fortaleciendo el liderazgo, comunicación, toma de decisiones y el trabajo en equipo.



- 5 Fortaleciendo las habilidades blandas, se desarrolló en el departamento de La Ceiba, Atlántida el 21 de junio un Campamento en Liderazgo Juvenil **"Yo enfrento los Retos"** se contó con la asistencia de **40 menores** ahorrantes promoviendo el desarrollo de Habilidades blandas e impulsando la Igualdad y equidad de Género.





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

**6** El 18 de agosto se desarrolló un Taller en aplicación de la **Herramienta de Ecosistemas Financieros Inclusivos**, con un total de **20 participantes** entre miembros del Comité de Género y Equipo Gerencial.

**7** Fortaleciendo los valores, el 30 de agosto se realizaron tres **Caminatas Familiares, Conéctate con la Naturaleza y Ríe en Familia**, en el cual los afiliados disfrutaron de un espacio lleno de relajación y conexión con la naturaleza en familia, se contó con la asistencia de 230 personas, la misma se desarrolló en los departamentos de Francisco Morazán, Cortés y la Esperanza.



**8** Consolidando el Movimiento Cooperativo, el 08 de agosto cuatro integrantes del Gobierno Cooperativo se sumaron a un **Encuentro de Comités de Educación, Género y Juventud** liderado por FEHCAREL el mismo se llevó a cabo en la Cooperativa Sagrada Familia.

**9** Se desarrollo una reunión con el consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras (**CONAMUCCOOP**) y **SOCODEVI**, con la participación de **dos integrantes** del comité de género, con el fin de fortalecer sus alianzas para brindar productos y servicios financieros, la misma se realizó el 8 de agosto, abordando temática en Igualdad y Equidad de Género.

**10** Impulsando la Igualdad y Equidad de Género, se realizaron dos conferencias con el tema **"Más allá de la igualdad, hacia una verdadera equidad"** impartido por José Mora, con el objetivo de proporcionar recursos y así superar barreras sistemáticas individuales, a continuación, los detalles:

Lugar	Cant.	Fecha
Edificio Principal (Presencial)	47	4 de septiembre
A Nivel Nacional (Virtual)	160	5 de septiembre
<b>Total de participantes</b>	<b>207</b>	



**11** Potenciando el Liderazgo Infantil, el 15 de noviembre se desarrolló un Campamento para Niñas **"Yo tomo Decisiones"**, fortaleciendo su liderazgo, confianza, trabajo en equipo y toma de decisiones, contando con la participación de **40 menores** ahorrantes, el mismo fue realizado en el





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

- 12** Con el objetivo de promover el cuidado de la salud, el 22 de noviembre en celebración del Día Internacional del Hombre se realizó la conferencia para hombres **"Detección temprana del Cáncer de Próstata"** con el fin de crear conciencia sobre el cuidado de la salud



- 13** Orientados en promover la Igualdad y equidad de Género se contó con la asistencia de cuatro integrantes del Comité de Género a la **Jornada de Reflexión, Evaluación y Autocuidado** liderado por CONAMUCOOPH y We Efecct, la misma se desarrolló en Santa Cruz de Yojoa del 8 al 9 de diciembre.

- 14** Dos integrantes del Comité de Género, fueron parte de un Taller con el lema **Cooperativas en Movimiento: Impacto, Crecimiento y un Futuro Inclusivo**, realizado por SOCODEVI, Confederación Hondureña de Cooperativas (CHC) Y CONAMUCOOP el 11 de diciembre, 2025 en CENCOOP en Amaratéca.

- 15** En diciembre se desarrollo de la Gala Cultural con la participación de **340 delegados** a Nivel Nacional compartiendo los diferentes bocadillos tradicionales de sus lugares de origen propiciando un espacio de convivencia entre delegados, impartido en CENCOOP en Amaratéca.



Total de Beneficiarios:

**2,145**



Total de actividades:

**32**



### Programa COACEHL ESCOLAR

- 1** Se desarrollaron cuatro Giras Educativas al Museo CHIMINIKE, promoviendo en los pequeños la enseñanza de manera interactiva con programas de ciencias, valores, tecnología, cultura y Educación Vial que aportan al desarrollo personal y educativo de los menores.

Lugar	Cant.	Fecha
Escuela Manuel Zelaya Rosales	38	12 marzo
Menores Ahorrantes Cuenta CHIKICOOP	28	22 marzo
C.E.B. Pedro Nuño	50	13 de mayo
C.E.B.G. Jorge Fidel Durón	50	15 de mayo
<b>Total de participantes</b>	<b>166</b>	



Edición Nº 12



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

**2** Comprometidos con el planeta tierra, el 24 de octubre se realizó una Conferencia de concientización del **Día Internacional contra el Cambio Climático**, el evento se desarrolló en el Instituto Central Vicente Cáceres con la participación de **110 estudiantes**, el Conferencista fue Cesar Quintanilla.

**3** En el marco del Día del árbol empleados de COACEHL en conjunto con estudiantes de la carrera de biología de la UNAH, visitaron la Escuela ROHI, se trabajó en un **Huerto Escolar**, mismo que será utilizado por estudiantes para mejorar su merienda escolar, beneficiando a más de **180 niños** y jóvenes que asisten diariamente a clases.



#### Programa COACEHL JOVEN

**1** Con el objetivo de fortalecer a los jóvenes como líderes conscientes, responsables y comprometidos, se realizó un **Congreso Nacional en Economía Social y Solidaria** y desarrollo de Habilidades Blandas contando con una asistencia de **100 estudiantes** de Institutos Técnicos de Región Lempa.

**2** Comprometidos con la educación se participó en el evento "**Secundaria Fest y Primera Cumbre de Gobierno Estudiantil de Educación Media**" el viernes 15 de agosto del 2025 con la participación de **64 estudiantes** y 44 docentes el mismo se realizó en el Instituto Central Vicente Cáceres en el marco del Día Internacional de la Juventud enfocado en el Programa COACEHLJOVEN.

**3** Enfocados en fortalecer el desarrollo integral de los jóvenes mediante espacios de formación, integración y participación que promueven el liderazgo, los valores y el compromiso, se desarrolló el **II encuentro Iberoamericano de Jóvenes Líderes de la economía Social y Solidaria** el mismo se desarrolló del 18 al 20 de marzo, contando con participación 130 jóvenes de 16 países, impulsando el emprendimiento con la entrega de una moneda solidaria.





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

- 4** Se desarrolló el **Campamento de Jóvenes ON FIRE**, desarrollado en CEDEFOES Comayagua el 27 de septiembre, con la participación de **65 jóvenes** de Francisco Morazán, Cortés, Yoro, Colón y Comayagua.



- 5** El 6 de diciembre, se desarrolló el Torneo Navideño **"Pasión por el Balón"** una actividad enfocada en fortalecer el empoderamiento en nuestros afiliados y continuar promoviendo la salud física, participaron 6 departamentos con un total de **180 participantes**:

- ★ Francisco Morazán/equipo de colaboradores / Proveedores
- ★ Santa Bárbara
- ★ Cortés
- ★ Valle
- ★ Comayagua
- ★ La Paz



### Programa COACEHL VERDE

- 1** Como parte de las Alianzas estratégicas, en el marco del convenio USFS-APAH-COACEHL se desarrollaron las actividades:
- a. Rotulación sobre servicios ecosistémicos de los árboles.
  - b. Conferencia en el Encuentro Iberoamericano con la temática Emprendimientos Verdes.
  - c. Siembra de la semilla CEDEFOES con la participación de 130 jóvenes de 16 países.
  - d. Enfocados en los Valores y Principios Cooperativos se entregaron (4) Becas como parte del Programa Jóvenes para la Conservación Honduras.
  - e. El servicio Forestal de los Estados Unidos (USFS-IP) en conjunto con la Asociación de Promotores Ambientales de Honduras (APAH), realizó el 12 de diciembre la graduación de **30 jóvenes** que conforman la XV promoción del Programa Jóvenes para la Conservación Honduras (JPC) desarrollada en Siguatepeque de los cuales cuatro fueron becados por COACEHL, el evento contó con la representación de nuestra Gerente General la licenciada Magda Benítez, con estas alianza se pretende fortalecer el Programa COACEHL VERDE.





## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

- 2** Se realizó el 28 de junio, por sexto año consecutivo la actividad **COACEHL Se Viste de Verde/ PLANTATÓN HN 2025**, plantando **9,000 árboles a nivel nacional** con la cobertura de Corporación TELEVICENTRO, Equipo de USFS – APAH y **1500 voluntarios** a Nivel Nacional.



- 3** Comprometidos con nuestro Medio Ambiente el 15 de mayo se visitó al **Comité Ecológico de la Aldea Suyapa** para ser parte de la instalación del vivero de la zona, realizando la entrega de semillas de Pino y Roble, con la participación de **12 empleados y representante de la APAH**.



- 4** En conmemoración del Día del Árbol, se realizó en Oficina Principal la entrega de más de **150 plantas frutales y ornamentales** a nuestros afiliados, con el fin de fortalecer la Educación Ambiental y crear hábitos de cultivo en casa, **40 afiliados y empleados** se sumaron a la actividad.



### Programa COACEHL ESCOLAR

- 1** Comprometidos con el Cuidado del Planeta Tierra se desarrollaron dos procesos de formación con el apoyo de Servicio Forestal de los Estados Unidos (USFS); Asociación de Promotores Ambientales de Honduras (APAH) y el acompañamiento de biólogos de la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR) la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Concientizando el cuidado y protección de nuestra flora y fauna.

Temática	Cant.	Fecha
Taller en Mantenimiento de Viveros	25	27 de mayo
Manipulación de Serpientes	25	27 de mayo
<b>Total Participantes</b>	<b>50</b>	



- 2** Por una Honduras Verde, se desarrolló nuestro primer **RECICLATÓN 2025 (RAEE)** una alianza en conjunto con la Corporación TELEVICENTRO y el Programa Haciendo el Bien, con la participación de **50 afiliados** a quienes como acto simbólico de respeto por el ambiente se les entregó una planta.



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Educación, Formación e Información

**3** Con el objetivo de fomentar la conciencia ecológica y sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de cuidar los recursos naturales, se realizaron cuatro **Giras Ambientales**, fortaleciendo sus conocimientos sobre flora y fauna con el fin de promover la protección y conservación del Medio Ambiente, se visitaron los museos de Historia Natural, Entomología, Jardín Botánico y Mariposario de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

Centro Educativo	Cant.	Departamento
Proyecto ROHI	75	
Proyecto Buen Provecho	65	Francisco Morazán
Centro Educativo Agustín Alonzo	35	
<b>Total Participantes</b>	<b>175</b>	

### Programa CHIKI COACEHL

**1** Fortaleciendo las competencias de los menores ahorrrantes, el 9 de agosto, se desarrolló Campamento CHIKI-COOP “**Yo soy un líder ¿y tú?**” desarrollado en CEDEFOES, Comayagua, contando con la asistencia de **42 niños**, promoviendo habilidades personales, sociales y emocionales un espacio lleno de aprendizaje y nuevos conocimientos sobre el liderazgo desde la niñez.



**2** Cumpliendo con nuestros Principios y Valores Cooperativos y como parte del Programa CHIKI COACEHL, el 8 de noviembre se desarrolló el Campamento CHIKI COOP, **¡Yo soy un líder! ¿y tú?**, fortaleciendo las habilidades blandas de los menores ahorrrantes con una asistencia de **50 participantes**, realizado con la participación de los departamentos de Gracias Lempira y Copán.



### Programa COACEHL SOLIDARIO

**1** En el marco del Día Internacional de las Cooperativas, el 5 de julio se realizó el Día Solidario beneficiando a **1,750 personas** en los diferentes centros asistenciales de los siguientes departamentos:

- ☆ Francisco Morazán
- ☆ Cortes
- ☆ Comayagua
- ☆ Intibucá
- ☆ Santa Bárbara
- ☆ El Paraíso
- ☆ Gracias a Dios
- ☆ Choluteca
- ☆ Tocoa
- ☆ Lempira



De esta manera contribuimos con el bienestar social, reflejando el arduo trabajo que realizan las cooperativas bajo los principios y valores que nos caracterizan.



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

**2** Se desarrolló la Campaña Regalar Amor es mi meta, cumpliendo con los Principios y Valores Cooperativos, la misma se realizó en la semana del 15 al 19 de diciembre, con una entrega de **1,800 desayunos** en instituciones que atienden a personas con múltiples necesidades, es así que COACEHL avanza y cierra el Año Internacional de las Cooperativas con el lema las Cooperativas Construyen un Mundo Mejor.

### Departamentos:

- ★ Francisco Morazán
- ★ Cortés
- ★ Intibucá
- ★ Santa Bárbara
- ★ Gracias a Dios
- ★ Atlántida
- ★ Danlí
- ★ Olancho
- ★ Comayagua
- ★ Yoro

### Instituciones beneficiadas:

- ★ Hospital Escuela
- ★ Hospital San Felipe
- ★ Asilo CEDER
- ★ Asilo Hilos de Plata
- ★ Proyecto ROHI
- ★ Programa Buen Provecho
- ★ Casa Hogar BENCALETH
- ★ Casa Hogar Los Angeles



**3** Nos sumamos a la campaña **Misión Navidar Patitas Urbanas**, liderado por Corporación Televicentro a beneficio del Refugio para Mascotas Amor y Abrigo, encargados de cuidar a **500 perros, 200 gatos y 7 caballos**, es así que promovemos el cuidado de los animales.



Total de Beneficiarios:

**6,639**



Total de actividades:

**31**

**34%**



Total de Beneficiarios:

**4,487**

Actividades: 62

**16%**



Total de Beneficiarios:

**2,145**

Actividades: 32

**50%**



Total de Beneficiarios:

**6,639**

Actividades: 31

Total de Beneficiarios:

**13,271**

Total de Actividades:

**125**



Edición Nº 12

**43**



**COACEHL**



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

### Capacitaciones Empleados

Con el objetivo de mejorar el rendimiento, incrementar la productividad y fortalecer el desarrollo de actitudes y aptitudes de los empleados a nivel nacional, se llevaron a cabo diversos procesos formativos alineados con el Plan de Capacitaciones de la Cooperativa. Estas acciones estuvieron orientadas a fortalecer el desempeño laboral y el crecimiento profesional del personal.



Total de Beneficiarios:

**326**



Total de Capacitaciones:

**128**



Total de Horas desarrolladas:

**1308<sup>h</sup>**



Edición Nº 12

44



COACEHL



## 5<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Educación, Formación e Información

### Cantidad de Inversión en Capacitaciones en FUNDACIÓN COACEHL 2025

#### TOT CEFE

9-13 junio

Participantes:

**30**

Inversión:

L387,000.00

#### IMPULSA COOP 360

25-30 agosto

Participantes:

**20**

Inversión:

L234,000.00

#### Foro Formativo Tejiendo Alianzas

30-Octubre

Participantes:

**42**

Inversión:

L122,000.00

#### Foro Formativo Resiliencia que Transforma

7-Noviembre

Participantes:

**125**

Inversión:

L65,000.00

#### Foro Formativo Transformación que Conecta

15-Noviembre

Participantes:

**32**

Inversión:

L32,000.00

#### IMPULSA COOP 360

17-20 Noviembre

Participantes:

**25**

Inversión:

L137,300.00

#### TOT CEFE

7-13 Diciembre

Participantes:

**27**

Inversión:

L364,300.00



Total de Beneficiarios:

**301**



Total de Inversión:

**L. 1,341,600**



Edición Nº 12

45



COACEHL

# 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO



## COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.



Edición Nº 12

46





## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



Seis años de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), Seguimos comprometidos por seguir sumando esfuerzos en conjunto para contribuir al modelo cooperativo nacional e internacional.



COACEHL continúa fortaleciendo su alianza estratégica con la Escuela Andaluza de Economía Social, enfocada en potenciar la formación y el intercambio de conocimientos en economía social y cooperativismo. Gracias a esta colaboración, se han desarrollado programas de capacitación especializados, se han compartido experiencias internacionales promoviendo buenas prácticas que contribuyan a mejorar la gestión y sostenibilidad de las cooperativas hondureñas.

En el año 2025 se realizó por primera vez en Honduras, el II Encuentro Iberoamericano de Jóvenes, con el objetivo de propiciar espacios de intercambio y de construcción de estrategias que le permitan a la juventud el análisis y el debate sobre las diferentes alternativas que ofrece el cooperativismo para emprender, incidir en los territorios y en las comunidades, mediante metodologías y fórmulas socialmente innovadoras e inclusivas.





## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



Seis años del convenio de apoyo mutuo en el desarrollo de la prestación de servicios sanitarios de fisioterapia y osteopatía, a personas hondureñas con necesidades de salud y con dificultades de acceso a estos servicios en el país.



Durante el 2025, COACEHL mantuvo una participación activa en la Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada, desempeñando un rol clave como miembro de la presidencia de Junta de Vigilancia. Esta función permitió contribuir al fortalecimiento de los mecanismos de control interno, la transparencia y la supervisión responsable dentro del sistema cooperativo financiero. La presencia de COACEHL en este órgano reafirma su compromiso con la gobernanza, la confianza y la sostenibilidad del sector de ahorro y crédito en Honduras.



Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP) con el objetivo de continuar desarrollando la economía social de nuestro país, COACEHL y la Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico trabajan en conjunto para realizar proyectos de beneficio colectivo para el país.



Edición Nº 12

48





## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



Confederación  
Hondureña de  
Cooperativas

Se trabaja de manera articulada con la Confederación Hondureña de Cooperativas, organismo que lidera la representación nacional del sector cooperativo y coordina acciones para su fortalecimiento. Ambas instituciones trabajan por la construcción de un ecosistema cooperativo sólido, inclusivo y alineado con los principios de la economía social.



Se trabajó de manera conjunta con el Consejo Supervisor de Cooperativas para fortalecer la transparencia y la gobernanza en el sector cooperativo hondureño. Esta relación permitió avanzar en la implementación de mecanismos de control más eficientes y la capacitación de dirigentes en prácticas de supervisión que aseguran la sostenibilidad institucional. Además, se promovieron espacios de coordinación técnica que consolidaron un entorno más seguro y alineado con estándares internacionales. Esta colaboración se ha convertido en un pilar clave para garantizar la estabilidad y el crecimiento del ecosistema cooperativo en el país.



**BANHPROVI**  
Financiamos Progreso

Generan juntos para abrir nuevas oportunidades de financiamiento que impulsan el crecimiento del sector cooperativo. Esta colaboración facilita el acceso a recursos para proyectos de vivienda digna. Más allá del financiamiento, la alianza promueve la inclusión financiera en comunidades rurales y urbanas, fortaleciendo la capacidad de las cooperativas para generar desarrollo económico sostenible. Con este esfuerzo en conjunto, se consolida un puente entre el sistema financiero y la economía social, contribuyendo al bienestar de cientos de familias hondureñas.



Desarrolla acciones conjuntas enfocados en la generación de nuevas oportunidades de ingresos para los afiliados a la cooperativa mediante la creación o fortalecimiento de nuevas unidades de negocios sostenibles y financieramente rentables, apoyados mediante un programa de incubación y aceleración de modelos de negocios.



Edición Nº 12

49



**COACEHL**



## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas

# TVC

## TELEVICENTRO

COACEHL enmarcado en el Programa COACEHL VERDE, avanza de la mano con La Corporación TELEVICENTRO (TVC) en el Proyecto PLANTATÓN- HN, con el objetivo de tener una Honduras verde, COACEHL en el año 2025 se hizo presente reforestando a nivel nacional un promedio de 9,000 árboles, generando concientización en sus afiliados y comunidad de la importancia del Cuidado del Ambiente y así promover una cultura con programas de formación y campañas educativas sobre la importancia de la conservación del Planeta Tierra. Estas acciones no solo lograron una amplia cobertura mediática, sino que también movilizan a comunidades, instituciones y voluntarios en favor del desarrollo sostenible. Gracias a la difusión en medios masivos, se fortaleció el compromiso social y se posicionando al movimiento cooperativo como un actor clave en la construcción de un futuro más limpio y responsable.



# ★ ★ ★ H

## Educación

Gobierno de la República

En el 2025 se fortaleció la alianza con la Secretaría de Educación de Honduras para impulsar la integración de la economía social y el cooperativismo en el ámbito educativo, al tiempo que se brindó apoyo directo a los centros escolares. Esta colaboración permitió incorporar programas educativos y capacitar a docentes y estudiantes en principios de economía solidaria. Paralelamente, se ejecutaron acciones concretas para mejorar las condiciones en las escuelas, incluyendo la dotación de kits escolares, el apoyo en programas de nutrición y la mejora de infraestructura básica. Además, se promovieron espacios de aprendizaje práctico mediante proyectos escolares que fomentan la cultura cooperativa desde edades tempranas. Con estas iniciativas, se contribuye a una educación más inclusiva y vinculada al desarrollo sostenible, preparando a las nuevas generaciones para participar activamente en el fortalecimiento del sector cooperativo hondureño.



Edición Nº 12

50



COACEHL



## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Cooperación entre Cooperativas



Consejo Nacional  
de la Mujer Cooperativista  
de Honduras

Esta alianza ha impulsado acciones orientadas a la formación y empoderamiento de mujeres cooperativistas, la creación de espacios de participación activa y el desarrollo de capacidades para la gestión empresarial y social. Además, se han realizado actividades conjuntas que fomentan la inclusión, la innovación y la articulación de redes, contribuyendo a consolidar un sector cooperativo más justo, representativo y sostenible. Gracias a esta sinergia, se avanza hacia un modelo de economía social que reconoce el papel fundamental de las mujeres en la transformación comunitaria y el desarrollo económico del país.



En el año 2025 se cumple un año del convenio de colaboración entre Cooperativa COACEHL y la Universidad Pinar del Río en Cuba con el fin de desarrollar proyectos en conjuntos para el intercambio de conocimientos y experiencias, a través del desarrollo de actividades que contribuyan al fortalecimiento del ecosistema cooperativo y de la economía social.





## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



Desde 2022, la Cooperativa COACEHL, a través del Centro de Desarrollo y Formación de Economía Social (CEDEFOS) y con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), ha ejecutado el proyecto "Impulso y Fortalecimiento del Ecosistema Cooperativo Hondureño", orientado a fortalecer las capacidades del sector cooperativo y de economía social en el país. La iniciativa se ha desarrollado sobre cuatro pilares estratégicos: formación técnica especializada, investigación aplicada, innovación social y construcción de redes de cooperación. Tras tres años de implementación, se realizó una evaluación integral que permitió analizar los avances alcanzados, identificar los resultados y aprendizajes obtenidos, y formular recomendaciones orientadas a garantizar la sostenibilidad y escalabilidad del proyecto en el mediano y largo plazo. Estos resultados fueron presentados al ente cooperante y directivos de COACEHL para dar a conocer los logros que tuvo el proyecto durante su ejecución.



Durante el período 2025, se ejecutaron iniciativas estratégicas orientadas a promover la conciencia ambiental, la preservación de los recursos naturales y la mejora de las condiciones ambientales en el país. Estas acciones reflejan el compromiso institucional con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Principales actividades desarrolladas:

- Patrocinio del programa de becas "jóvenes para la Conservación Honduras (JPC)", orientado a la formación de líderes ambientales.

- Instalación de rotulación informativa sobre los servicios ecosistémicos de los árboles plantados en CEDEFOS.
- Elaboración de inventario de aves en CEDEFOS, contribuyendo al monitoreo de la biodiversidad.
- Capacitación técnica especializada en manejo de viveros y manipulación segura de serpientes, fortaleciendo capacidades locales.
- Apoyo en el mantenimiento y seguimiento de parcelas reforestadas en las regiones de Comayagua y Tegucigalpa.
- Asistencia técnica en la formulación de la Política Ambiental de la Cooperativa.
- Participación activa en el II Encuentro Iberoamericano de Jóvenes, mediante jornadas de siembra y sensibilización.





## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



**UNAH**  
UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE HONDURAS



La Cátedra de Economía Social y Cooperativismo, creada a partir del convenio entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada (COACEHL), tiene como objetivo contribuir al desarrollo integral de los estudiantes universitarios, promoviendo valores de economía social, principios cooperativos, innovación, liderazgo y trabajo colaborativo, fortaleciendo así su compromiso con la transformación social y el desarrollo sostenible.



**ITESO, Universidad  
Jesuita de Guadalajara**

En el mes de noviembre 2025, COACEHL firmó convenio de colaboración con ITESO, de la Universidad Jesuita de Guadalajara, México, con el objetivo de desarrollar proyectos conjuntos para el intercambio de conocimientos y experiencias, a través del desarrollo de actividades que contribuyan al fortalecimiento del ecosistema cooperativo y de economía social.

El convenio permitirá impulsar la formación, investigación y vinculación en economía social y cooperativismo mediante conferencias, desarrollo de contenidos académicos, así como la creación de redes y alianzas estratégicas.



Durante el año 2025, la Alcaldía Municipal de Comayagua y la Cooperativa COACEHL consolidaron una alianza estratégica orientada a promover el desarrollo económico local y fortalecer el ecosistema cooperativo en Comayagua. Como parte de la alianza, se desarrollaron actividades de intercambio cultural que fortalecieron la identidad comunitaria y promovieron la integración social, además de brindar apoyo en la participación de eventos locales que dinamizaron la economía y reforzaron la participación ciudadana. Gracias a esta sinergia, se lograron avances significativos en la articulación de redes de cooperación, la integración de actores clave y la implementación de proyectos que posicionan la economía social como motor de desarrollo comunitario.



Edición Nº 12

53



**COACEHL**



## 6<sup>to</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Cooperación entre Cooperativas



**Brigadas Médicas  
Humanitarias**

En el año 2025, COACEHL y Fundación COACEHL iniciaron una colaboración estratégica con Brigadas Médicas Humanitarias con el objetivo de acercar servicios de salud a las comunidades más vulnerables. Esta colaboración permitió la realización de jornadas médicas integrales que incluye consultas generales, especialidades, exámenes médicos, atención preventiva, entrega de medicamentos y cirugías menores. Gracias a esta iniciativa, se fortaleció el acceso a servicios básicos en zonas rurales y periurbanas, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de cientos de familias. Además, la alianza promueve la articulación entre el sector cooperativo y actores del ámbito sanitario, consolidando un modelo de intervención comunitaria que integra desarrollo económico y salud como pilares del bienestar social.



# 7<sup>mo</sup>

## PRINCIPIO COOPERATIVO



## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad y la protección del medio ambiente, a través de políticas aceptadas por sus miembros, promoviendo la gestión responsable de los recursos naturales para garantizar el equilibrio ecológico y el bienestar humano.



Edición Nº 12

55





## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Beneficios COACEHL Salud

### Certificados Médicos



Certificados de  
exámenes químicos

**1,297**



Electrocardiogramas

**745**



Certificados  
de mamografía

**1,852**



Certificados para  
evaluación de próstata

**536**



Certificados Ultrasonido  
de mama

**401**



Certificados  
de tiroides

**1,218**



Certificado  
de citología

**336**



Total de Certificados  
Realizados

**6,385**

### Bono de Farmacia para Jubilados y Pensionados



Cantidad entregada

**1,576**

Monto desembolsado

**L1,978,880**



Edición Nº 12

56



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Compromiso con la Comunidad

### *Histórico de Bono de Farmacia*

#### Bono de Farmacia 2021-2025

<b>2021</b>	Cantidad entregada <b>973</b>	Valor desembolsado <b>L995,233.39</b>
<b>2022</b>	Cantidad entregada <b>1,156</b>	Valor desembolsado <b>L1,424,599.49</b>
<b>2023</b>	Cantidad entregada <b>1,302</b>	Valor desembolsado <b>L1,622,899.34</b>
<b>2024</b>	Cantidad entregada <b>1,443</b>	Valor desembolsado <b>L1,814,183.52</b>
<b>2025</b>	Cantidad entregada <b>1,576</b>	Valor desembolsado <b>L1,978,880.00</b>
<b>TOTAL</b>	Cantidad entregada <b>6,450</b>	Valor desembolsado <b>L7,835,795.74</b>



Edición Nº 12

57



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Bono de Edad de Oro

### Cantidad de Beneficiarios

	Cantidad entregada	Monto desembolsado
	<b>5,541</b>	<b>L4,816,260</b>

### Histórico de Bono Edad de Oro

<b>2021</b>	Cantidad entregada <b>3,866</b>	Valor desembolsado <b>L3,891,940.00</b>
<b>2022</b>	Cantidad entregada <b>4,020</b>	Valor desembolsado <b>L4,015,665.00</b>
<b>2023</b>	Cantidad entregada <b>4,608</b>	Valor desembolsado <b>L4,317,525.00</b>
<b>2024</b>	Cantidad entregada <b>5,151</b>	Valor desembolsado <b>L4,599,455.00</b>
<b>2025</b>	Cantidad entregada <b>5,541</b>	Valor desembolsado <b>L4,816,260.00</b>
<b>TOTAL</b>	Cantidad entregada <b>23,186</b>	Valor desembolsado <b>L21,640,845.00</b>



Edición Nº 12

58



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Ferias de Salud

Es un beneficio exclusivo para los afiliados en los cuales se les brinda lo siguientes servicios:

- ☆ Consulta General
- ☆ Toma de signos vitales
- ☆ Consulta Nutricional
- ☆ Consulta de Fisioterapia
- ☆ Doppler de Venas
- ☆ Citología
- ☆ Electrocardiograma
- ☆ Ultrasonido abdominal
- ☆ Dermatología
- ☆ Pediatría
- ☆ Oftamología
- ☆ Rehabilitación
- ☆ Entre Otros



# 14

## Ferias de Salud Realizadas

Detalle:

- ✦ Feria para todos los afiliados= 6
- ✦ Feria Pediátrica= 1
- ✦ Feria del cuidado de la Mujer= 1
- ✦ Feria del cuidado del hombre= 1
- ✦ Feria a la comunidad= 5





## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Compromiso con la Comunidad

### Ferias de Salud

#### Zonas Beneficiadas

92	Tegucigalpa
165	Tegucigalpa
122	San Pedro Sula
178	La Esperanza
111	La Paz
112	Gracias, Lempira
85	Nacaome, Valle
5,000	San Pedro de Zacapa
400	Juticalpa, Olancho
5,000	San Francisco de La Paz, Olancho
5,000	Intibucá
500	Islas de la Bahía, José Santos Guardiola
400	Islas de la Bahía, Roatán
65	San Pedro Sula

 **17,230**  
Beneficiados

#### Histórico de Ferias de Salud



Total de ferias realizadas:  
 **110**

 **34,227**  
Beneficiados



Edición Nº 12





## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Atenciones de Fisioterapia

Por tercer año consecutivo se sigue ofreciendo el servicio de fisioterapia. La cual comprende evaluaciones fisioterapeuta, aplicación de tratamientos acordes a cada una de las necesidades evaluadas y jornadas de ejercicios terapéuticos para el adulto mayor.

Principales patologías detectadas:

- ★ Lesiones de miembros superiores
- ★ Lumbalgia
- ★ Cervical
- ★ Cervicobraquialgia
- ★ Estrés
- ★ Tensión muscular
- ★ Ginecológicos
- ★ Bloqueo cervical
- ★ Entre otras



# 5

## Departamentos beneficiados

Detalle:

- ✦ Francisco Morazán
- ✦ Gracias, Lempira
- ✦ Intibucá
- ✦ Cortés
- ✦ La Paz

# 125

## Total de atenciones en fisioterapia



Edición Nº 12

61



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Proyecto de Vida Saludable

Este programa va dirigido a afiliados, empleados, grupos de interés y comunidad en general teniendo como objetivo desarrollar actividades con el fin de concientizar el autocuidado, alimentación saludable de la promoción de la salud.

Actividades desarrolladas:

- ★ Capacitaciones de vida saludable
- ★ Talleres de preparación de alimentos
- ★ Capacitaciones en eventos conmemorativos (Congreso de la Mujer)
- ★ Evaluaciones de medidas corporales y educación nutricional



# 5

## Departamentos beneficiados



# 1,405

Beneficiados



Edición Nº 12

62



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## COACEHL Escolar

### Becas COACEHL 2025

Por octavo año consecutivo el programa de Becas continúa fomentando el desarrollo social educativo y personal para la membresía en general a fin de proyectar y dar a conocer una imagen socialmente responsable.



Cantidad:

**1,304**

Desembolso:

**L1,695,200.00**



Cantidad:

**109**

Desembolso:

**L.119,900.00**



Cantidad total:

**1,413**

Desembolso total:

**L1,815,100.00**

### Resultados Programa De Becas Del 2017-2025

Cantidad:

**10,061**

Desembolso:

**L12,780,500.00**

**EXCELENCIA ACADÉMICA**

**107**

**L85,600.00**

**MERIENDA ESCOLAR**

**99**

**L59,400.00**

**TRANSPORTE**

Cantidad:

**778**

Desembolso:

**L830,100.00**

**GASTOS DE GRADUACIÓN**

**117**

**L304,000.00**

**BECA DE INGLÉS**

**3**

**L100,000.00**

**BECA DE TALENTO**

Cantidad total de becas:

**11,165**

Desembolso total de becas:

**L14,159,600.00**



Edición Nº 12

63



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Proyecto de Aulas Tecnológicas

### Proyecto de Aulas Tecnológicas

Su objetivo principal es empoderar a los escolares, creando espacios tecnológicos de aprendizaje para desarrollar destrezas y habilidades en el uso de las diferentes herramientas informáticas; es por ello que enfocados en el Séptimo Principio Cooperativo "Compromiso con la Comunidad", dentro del Programa COACEHL ESCOLAR, beneficiando a 7 Centros Educativos.



	Centros Educativos	Departamento	Beneficiarios
1	C.E.B.G. José Ramón Cáliz Figueroa/ Distrito #10	Francisco Morazán	405
2	C.E.B. Jesús Banegas Membreño	Copán	200
3	Escuela Ivis Arias	Comayagua	52
4	Instituto Gubernamental Polivalente Liberación	Comayagua	400
5	C.E.M Gubernamental de Yojoa	Cortés	500
6	C.E.B. Mercedes Ramírez	Yoro	510
7	Instituto Ramón Rosa	La Paz	76



Total de Beneficiarios: **2,143**



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Proyectos Sociales COACEHL 2025

### Proyecto Mochilas COACEHL 2025

Cooperativa COACEHL promueve por diez años consecutivos el Proyecto Mochilas COACEHL, convencidos que el acceso a la educación es un derecho fundamental que abre puertas al desarrollo personal y social, sin embargo, muchos niños de escasos recursos enfrentan barreras que limitan su aprendizaje, como ser la falta de materiales básicos.

Es así como surge el proyecto de mochilas escolares una iniciativa solidaria que busca apoyar a niños en situación vulnerable de zonas rurales del país es por ello que COACEHL brinda esperanza a la niñez de Honduras, proporcionando herramientas esenciales para su formación.



Beneficiarios	Cantidad
Secretarías de Gobierno	2,380
Fundaciones	305
Centros educativos	6,309
Municipalidades	2,531
<b>Total de Beneficiarios</b>	<b>11,525</b>

Monto total desembolsado:

**L2,222,062.70**



Edición Nº 12

65



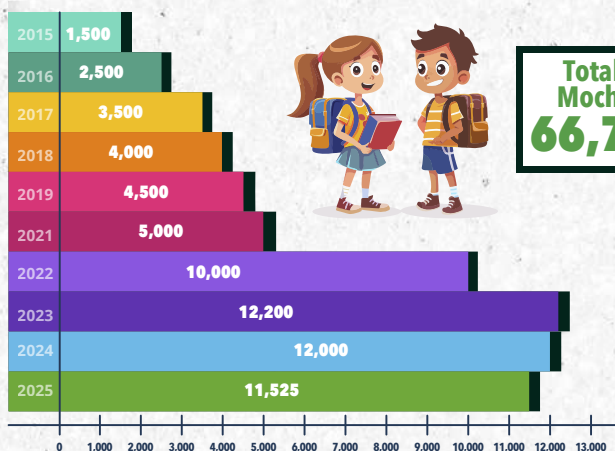
COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Histórico de Entrega de Mochilas





## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## COACEHL Apadrina un Niño

En su séptimo año consecutivo el proyecto promueve el desarrollo integral de niños(as) de escasos recursos económicos con el fin de disminuir la deserción escolar. Impulsando la salud, educación y la infraestructura de los centros educativos beneficiados con la entrega de:

- ★ Mochilas equipadas con útiles escolares
- ★ Zapatos para uso escolar
- ★ Sacos de leche en polvo
- ★ Suplemento nutricional
- ★ Alimentos, piñatas, dulces, pasteles, refrescos para celebración del día del niño.
- ★ Capacitaciones enfocadas en los temas de: Higiene Corporal, Alimentación saludable, Huertos escolares, Medio ambiente, Higiene bucal, 3Rs, Educación Financiera.
- ★ Talleres sobre preparaciones de alimentos
  - Tortillas fortificadas
  - Tortitas de avena y vegetales
  - Carne de soya
  - Escabeche
  - Fresco de arroz con piña



	Centros Educativos	Departamento	Beneficiarios
1	Escuela MIDWAY La Galera	Comayagua	30
2	Escuela Benjamín Vigil	Santa Bárbara	68
3	Escuela Proyecto ROHI,	Francisco Morazán	180
4	Escuela Esteban Guardiola	Francisco Morazán	25



Total de Beneficiarios: **303**



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Proyecto COACEHL Te Calza

Comprometidos con la educación y con el objetivo de contribuir al bienestar integral de los niños y jóvenes de escasos recursos en etapa escolar, se realizó la entrega de 395 pares de zapatos, garantizando así la asistencia y permanencia de los pequeños en sus Centros Educativos. COACEHL no solo regala zapatos, devuelve sonrisas y esperanza aquellos que más lo necesitan.

Departamentos Beneficiados:

- ★ Valle
- ★ El Paraíso
- ★ Comayagua
- ★ Francisco Morazán
- ★ Santa Bárbara



	Centros Educativos	Departamento	Beneficiarios
1	Escuela Carlos Roberto Flores	El Paraíso	21
2	Escuela Jose Trinidad Cabañas	Valle	18
3	Iglesia Transformación /Proyecto Buen Provecho	Francisco Morazán	77
4	Proyecto ROHI	Francisco Morazán	168
5	Escuela Esteban Guardiola	Francisco Morazán	21
6	C.E.B. Benjamin Vigil	Santa Bárbara	62
7	C.E.B. Midway La Galera	Comayagua	28



Total de Beneficiarios: **395**



Edición Nº 12

68





## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Escuelas Saludables

Como parte del programa COACEHL Escolar y promoviendo la seguridad alimentaria y nutricional de los pequeños, se realizó la entrega de leche y suplemento nutricional durante dos meses, con el fin de favorecer el crecimiento, el desarrollo cognitivo y la nutrición de los beneficiarios, contribuyendo a complementar la merienda escolar y aportando a la mejora del rendimiento escolar.



	Centros Educativos	Departamento	Beneficiarios
1	Casa Hogar Bencaleth	Francisco Morazán	25
2	Escuela Fernando Mejía	Santa Bárbara	42
3	Escuela Hildebrando Hernández	Santa Bárbara	28
4	Iglesia Transformación /Proyecto Buen provecho	Francisco Morazán	120
5	Escuela Esteban Guardiola	Francisco Morazán	25
6	Fundación Hogar los Angeles	Francisco Morazán	76
7	Escuela Jose Trinidad Cabañas	Valle	18
8	Escuela el Progreso	Valle	30
9	Escuela Jose Cecilio del Valle	Valle	24
10	Escuela Leonso Rivera	Valle	35
11	Escuela Benjamin Vigil	Santa Bárbara	68
12	Escuela El Esfuerzo	Intibuca	50
13	Proyecto ROHI	Francisco Morazán	180
14	Escuela Ana García de Hernandez	Francisco Morazán	45
15	Escuela Midway La Galera	Comayagua	30
16	Escuela Ivis Arias	Comayagua	45
17	Escuela Raquel Castro García	Comayagua	30



**35**

Sacos de Leche Entregados



**590**

Set de vasos Entregados



**240**

Suplementos Nutricionales Entregados



Total de Beneficiarios: **871**



Edición Nº 12

69



COACEHL



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Huertos Escolares

Con el objetivo de promover la implementación y fortalecimiento de huertos escolares durante 8 años consecutivos se realizó la entrega de semillas de hortalizas en diferentes centros educativos a nivel nacional, con el fin de mejorar la merienda escolar, creando entornos para desarrollar habilidades blandas en los pequeños como el trabajo en equipo, responsabilidad, colaboración, creatividad, sociabilidad, liderazgo y comunicación efectiva entre otras; cumpliendo así con los Principios y Valores Cooperativos.

Se realizó la entrega de las siguientes semillas de hortalizas;



Zapallo



Mostaza



Zanahoria



Cilantro



Rabano



Pepino



	Centro Educativo	Depto.
1	Escuela Ramón Ortega	Copán
2	Proyecto ROHI	Francisco Morazán
3	Escuela Benjamín Vigil/ Agua sarca	Santa Bárbara
4	Comunidad El caliche	La Paz
5	Escuela primero de mayo	Intibucá
6	Escuela José Santos Guardiola	Colón
7	Escuela Eliezer Zuniga	Comayagua
8	Escuela Lempira	Comayagua
9	Centro Zoila Fúnez	Gracias, Lempira
10	Escuela Raudales Portillo	El Paraíso

	Centro Educativo	Depto.
11	José Cecilio del Valle	Valle
12	José Luis Salinas	Comayagua
13	Juan Manuel Gálvez	Valle
14	Escuela Francisco Morazán	El Paraíso
15	Escuela María Montessori	Colón
16	Republica de Honduras	El Paraíso
17	Escuela Vicente Hernández	Choluteca
18	Escuela José Dolores Urquía	Choluteca
19	Escuela Rafael Blanco	Comayagua
20	Escuela Juan Raudales Portillo	El Paraíso



## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO

### Compromiso con la Comunidad

## Micro Granjas- Escolares

En una gran cantidad de Centros Educativos del país, enfrentan dificultades para ofrecer una alimentación nutritiva a los estudiantes en las meriendas escolares. Este proyecto busca la implementación y la cría de gallinas ponedoras para mejorar la alimentación de los niños, ofrecen beneficios educativos, nutricionales y Sociales, enseñando a los estudiantes sobre agricultura, nutrición y sostenibilidad de forma práctica, mejorando hábitos alimenticios, promoviendo la actividad física, desarrollando habilidades para la vida (responsabilidad, trabajo en equipo), fortaleciendo la conexión con la naturaleza y la comunidad.

Centros Educativos	Departamento	Beneficiarios
1 Escuela San Juan del Rancho	Francisco Morazán	100
2 C.E.B. Club Rotario Tegucigalpa Sur # 2	Francisco Morazán	300



**Total de Beneficiarios: 400**

## Celebración del Día del Niño

Un año más COACEHL, regala sonrisas en ocasión a celebración del Día del Niño, beneficiando a más de 118 instituciones entre ellos; Centros educativos a nivel nacional, Afiliados, Aliados estratégicos, Escuelas de apadrinamiento, Comunidad a nivel nacional. Los cuales fueron beneficiados con piñatas y confites.

- ★ Francisco Morazán 80
- ★ Comayagua 6
- ★ Choluteca 5
- ★ Santa Bárbara 7
- ★ El Paraíso 5
- ★ Valle 5
- ★ Gracias a Dios 10



**Total de Beneficiarios: 118**



**Total de Bolsas de Confites**  
**1,000**



**Total de Piñatas**  
**5,000**



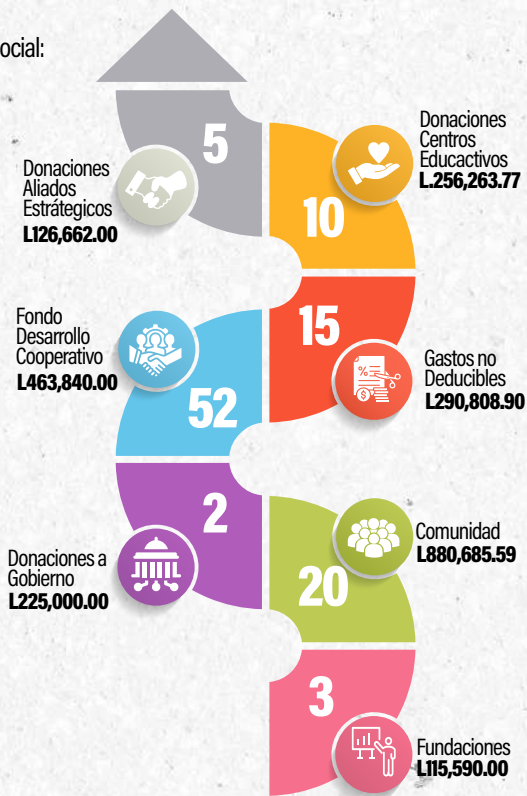
## 7<sup>mo</sup> PRINCIPIO COOPERATIVO Compromiso con la Comunidad

### Proyección social 2025

Como empresa socialmente responsable se brinda el apoyo oportuno a los afiliados, comunidad y aliados estratégicos en temas de salud, mejoras de centros educativos, entrega de pupitres, útiles escolares, material didáctico/oficina, acompañamiento en actividades festivas, computadoras, entre otros.

Beneficiados con la proyección social:

- ★ Afiliados
- ★ Cooperativas
- ★ ONGS
- ★ Empleados
- ★ Comunidad



Total de Inversión: **L2,358,850.26**



Edición Nº 12

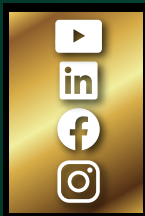




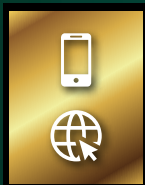
## Contáctanos



**Página Web**  
[www.coacehl.com](http://www.coacehl.com)



**Redes Sociales**  
**Cooperativa COACEHL**  
**Coacehl**



**APP y WEB**  
**COACEHL en Línea**  
**Coacehl**



**Call Center**  
**+504 2216-6543**